

GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS (2018-19)

Codi: C104	Data d'aprovació: 22/03/2012	Preu: 13,86 Crèdits en 1a matrícula
Crèdits: 240	Títol: Grau	

RAMA

Ciències Socials i Jurídiques

PLA

GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS

TIPUS DE ENSENYAMENT

Presencial

CENTRES ON S'IMPARTeix

Facultat de Dret

ESTUDI IMPARTIT CONJUNTAMENT AMB

Solament s'imparteix en aquesta universitat

DATES D'EXAMEN

[Accedisca al llistat de dates d'examen per a aquesta titulació.](#)

PLA D'ESTUDIS OFERTIT EN EL CURS 2018-19

Leyenda: No ofertada Sense docencia

PRIMER CURS

FORMACIÓ BÀSICA

60 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
1	BÀSICA	6	28000 - DRET CONSTITUCIONAL
1	BÀSICA	6	28001 - ELEMENTS DE DRET CIVIL
1	BÀSICA	6	28002 - HISTÒRIA ECONÒMICA, POLÍTICA I SOCIAL DELS SEGLES XX I XXI
1	BÀSICA	6	28003 - INTRODUCCIÓ A L'ECONOMIA
1	BÀSICA	6	28004 - PSICOLOGIA DEL TREBALL I
1	BÀSICA	6	28005 - DRET ADMINISTRATIU
1	BÀSICA	6	28006 - ESTADÍSTICA
1	BÀSICA	6	28007 - FONAMENTS DE DIRECCIÓ I GESTIÓ D'EMPRESA
1	BÀSICA	6	28008 - INTRODUCCIÓ A LA CIÈNCIA POLÍTICA
1	BÀSICA	6	28009 - SOCIOLOGIA

SEGON CURS

OBLIGATÒRIES

60 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
2	OBLIGATÒRIA	6	28010 - DRET DE L'EMPRESA
2	OBLIGATÒRIA	6	28011 - DRET DEL TREBALL I
2	OBLIGATÒRIA	6	28012 - DRET SINDICAL I
2	OBLIGATÒRIA	6	28013 - ORGANITZACIÓ I MÈTODES DE TREBALL
2	OBLIGATÒRIA	6	28014 - SISTEMES DE RELACIONS LABORALS
2	OBLIGATÒRIA	6	28015 - DRET DE LA SEURETAT SOCIAL I
2	OBLIGATÒRIA	6	28016 - DRET DEL TREBALL II
2	OBLIGATÒRIA	6	28017 - DRET SINDICAL II
2	OBLIGATÒRIA	6	28018 - DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS I
2	OBLIGATÒRIA	6	28019 - SALUT LABORAL

TERCER CURS

OBLIGATÒRIES

60 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
3	OBLIGATÒRIA	6	28020 - DRET DE LA SEURETAT SOCIAL II
3	OBLIGATÒRIA	6	28021 - DRET DEL TREBALL III
3	OBLIGATÒRIA	6	28022 - DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS II
3	OBLIGATÒRIA	6	28023 - OCUPACIÓ I CONTRACTACIÓ
3	OBLIGATÒRIA	6	28024 - TREBALL I PROTECCIÓ SOCIAL DEL NO NACIONAL
3	OBLIGATÒRIA	6	28025 - DRET DE LA SEURETAT SOCIAL III
3	OBLIGATÒRIA	6	28026 - DRET TRIBUTARI
3	OBLIGATÒRIA	6	28027 - OCUPACIÓ PÚBLICA
3	OBLIGATÒRIA	6	28028 - PRINCIPIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I ACCIÓ SOCIAL DE L'EMPRESA
3	OBLIGATÒRIA	6	28029 - PROCEDIMENT LABORAL I

QUART CURS

OBLIGATÒRIES

30 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
4	OBLIGATÒRIA	9	28030 - AUDITORIA SOCIOLABORAL
4	OBLIGATÒRIA	6	28031 - PROCEDIMENT LABORAL II
4	OBLIGATÒRIA	9	28032 - PSICOLOGIA DEL TREBALL II
4	TREBALL FINAL DE GRAU	6	28044 - TREBALL DE FI DE GRAU

OPTATIVES

30 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
4	OPTATIVA	6	28033 - ESTADÍSTICA APLICADA A LES RELACIONS LABORALS
4	OPTATIVA	6	28034 - INTRODUCCIÓ A LA COMPTABILITAT
4	OPTATIVA	6	28035 - PRÀCTIQUES EXTERNES
4	OPTATIVA	6	28036 - ACTIVITAT ADMINISTRATIVA PER A LA CREACIÓ I FUNCIONAMENT D'EMPRESSES
4	OPTATIVA	6	28037 - APLICACIÓ DEL DRET DEL TREBALL
4	OPTATIVA	6	28038 - DRET CONCURSAL DE L'EMPRESA
4	OPTATIVA	6	28039 - SISTEMA JURÍDIC TRIBUTARI
4	OPTATIVA	6	28040 - ECONOMIA LABORAL
4	OPTATIVA	6	28041 - GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

4	OPTATIVA	6	28042 - INTERVENCIÓ REGULADORA EN EL MERCAT DE TREBALL I POLÍTQUES PÚBLIQUES DE BENESTAR
4	OPTATIVA	6	28043 - SISTEMES D'INFORMACIÓ PER A LA GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS

IDIOMA

Superat aquest bloc s'obté

GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS

ITINERARI 1. ASSESSORIA D'EMPRESA

OPTATIVES

24 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
4	OPTATIVA	6	28036 - ACTIVITAT ADMINISTRATIVA PER A LA CREACIÓ I FUNCIONAMENT D'EMPRESES
4	OPTATIVA	6	28037 - APLICACIÓ DEL DRET DEL TREBALL
4	OPTATIVA	6	28038 - DRET CONCURSAL DE L'EMPRESA
4	OPTATIVA	6	28039 - SISTEMA JURÍDIC TRIBUTARI

Superat aquest bloc s'obté

ITINERARI 1. ASSESSORIA D'EMPRESA

ITINERARI 2. GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

OPTATIVES

24 crèdits

Curs	Títol	Crèdits	Assignatura
4	OPTATIVA	6	28040 - ECONOMIA LABORAL
4	OPTATIVA	6	28041 - GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
4	OPTATIVA	6	28042 - INTERVENCIÓ REGULADORA EN EL MERCAT DE TREBALL I POLÍTQUES PÚBLIQUES DE BENESTAR
4	OPTATIVA	6	28043 - SISTEMES D'INFORMACIÓ PER A LA GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS

Superat aquest bloc s'obté

ITINERARI 2. GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS

OBJECTIUS

El grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant persegueix els objectius següents:

1. Garantir l'adquisició dels coneixements necessaris per a comprendre la complexitat i el caràcter dinàmic i interrelacional del treball, atenent de manera integrada les seues perspectives jurídica, organitzativa, psicològica, sociològica, històrica i econòmica.
2. Capacitar per a l'aplicació dels coneixements teòrics i pràctics adquirits en els diversos àmbits professionals d'actuació.
3. Capacitar per a aplicar les tecnologies de la informació i la comunicació en els diferents àmbits d'actuació.
4. Capacitar per a l'aprenentatge autònom de nous coneixements i tècniques.
5. Capacitar per a l'accés a estudis de postgrau i a estudis posteriors d'especialització.

Totes aquestes competències s'han definit tenint en compte els drets fonamentals i d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, els principis d'igualtat d'oportunitats i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i els valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

- [Estructura per crèdits](#)
- [Distribució de crèdits per tipus de matèria](#)
- [Explicació general del pla d'estudis](#)
- [Relació d'assignatures optatives i itineraris](#)

ESTRUCTURA PER CRÈDITS

El Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans s'organitza en assignatures semestrals de 6 i 9 crèdits europeus ECTS cadascuna. En concret, els estudiants haurien de cursar en cada semestre 30 crèdits arribant a, d'aquesta manera, els 60 crèdits per curs acadèmic i un total de 240 crèdits en quatre cursos acadèmics. Per a facilitar la possibilitat de compatibilitzar els estudis amb altres activitats s'estableix la possibilitat que l'alumnat pugui ser estudiant a temps parcial, cursant 30 ECTS per curs acadèmic.

DISTRIBUCIÓ DE CRÈDITS PER TIPUS DE MATÈRIA

Tipus de matèria	Crèdits
Formació bàsica	60
Obligatòries	144
Optatives	30
Treball fi de grau	6
Crèdits totals	240

EXPLICACIÓ GENERAL DEL PLA D' ESTUDIS

El Pla d'Estudis del Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans està conformat per 240 crèdits, dels quals 204 estan integrats en mòduls de formació bàsica i obligatòria.

El pla d'estudis comprèn les matèries següents: Dret del Treball, Dret de la Seguretat Social, Procediment Laboral, Dret Sindical, Organització del Treball, Adreça de Recursos Humans, Sociologia, Estadística, Psicologia, Història, Economia, Comptabilitat, Ciència Política, Polítiques públiques d'ocupació, Salut Laboral, Prevenció de Riscos Laborals, Dret Constitucional, Dret Administratiu, Dret Civil, Dret Mercantil, Dret Tributari, Pràctiques externes i Treball fi de Grau. Aquestes matèries es desagreguen en les assignatures de formació bàsica, obligatòries i optatives.

Totes les matèries de **formació bàsica** es troben en primer curs. Les assignatures que s'ofereixen en els mòduls bàsic i **obligatori** són quadrimestrals, de sis crèdits la majoria, llevat de dues assignatures de 9 crèdits cadascuna d'elles que s'ofereixen en el primer quadrimestre de quart curs.

Les **matèries optatives** contenen amb un total de 30 crèdits que es concreten en assignatures de sis crèdits, i s'ofereixen amb caràcter quadrimestral. Les matèries optatives s'ofereixen als alumnes en 2 itineraris distints: un, relatiu a l'Assessoria d'empreses, i altre referent a la gestió de recursos humans.

Al marge d'aqueixos itineraris, les **pràctiques externes** s'incorporen també com matèria optativa de 6 crèdits, podent triar l'alumne entre portar a terme aquestes pràctiques o cursar l'assignatura d'Introducció a la Comptabilitat, o l'assignatura Estadística Aplicada a les Relacions Laborals, o una assignatura optativa de l'altre itinerari no cursat per l'alumne. Aquestes pràctiques (o, si escau, qualsevol de les dues assignatures abans esmentades) es realitzaran durant el primer quadrimestre de quart curs (o primer quadrimestre de vuitè curs per als alumnes a temps parcial), a través dels convenis de col·laboració subscrits amb les diferents Entitats públiques o privades.

El **treball fi de grau** té assignat 6 crèdits, i es portarà a terme durant la fase final del pla d'estudis, en el segon quadrimestre de quart curs. Prèviament a l'avaluació del treball fi de grau, l'estudiant ha d'acreditar les competències en un idioma estranger. Entre altres formes d'acreditació, en la UA es considera necessari superar com a mínim, el nivell B1 del Marc de Referència Europeu per a les llengües modernes, que podrà ser elevat en el futur.

RELACIÓ D' ASSIGNATURES OPTATIVES I ITINERARIS

Les matèries optatives disposen d'un total de 30 crèdits que es concreten en assignatures de sis crèdits, i s'ofereixen amb caràcter quadrimestral. Les matèries optatives s'ofereixen als alumnes en 2 itineraris diferents: un, relatiu a l'Assessoria d'empreses, i l'altre referent a la gestió de recursos humans.

D'aquesta manera, l'alumne podrà triar entre cursar un itinerari o l'altre. Els dos itineraris que es plantegen estan formats per assignatures que de forma coherent presenten una orientació que permet a l'estudiant completar la seua formació. L'esment de l'itinerari cursat en el suplement al títol s'obté quan se superen les quatre assignatures que el componen.

Al marge d'aquests itineraris, les **pràctiques externes** s'incorporen també com a matèria optativa de 6 crèdits, de manera que l'alumne pot triar entre dur a terme aquestes pràctiques o cursar l'assignatura d'Introducció a la Comptabilitat, o l'assignatura Estadística Aplicada a les Relacions Laborals, o una assignatura optativa de l'altre itinerari no cursat per l'alumne. Aquestes pràctiques (o, si escau, qualsevol de les dues assignatures abans esmentades) es faran durant el primer quadrimestre de quart curs (o primer quadrimestre de vuitè curs per als alumnes a temps parcial), a través dels convenis de col·laboració subscrits amb les diferents entitats públiques o privades.

ASSIGNATURA	TIPUS	ECTS	SEMESTRE
ITINERARI 1: ASSESSORIA D' EMPRESA			
APLICACIÓ DEL DRET DEL TREBALL	OP	6	8
DRET CONCURSAL DE L' EMPRESA	OP	6	8
SISTEMA JURÍDIC TRIBUTARI	OP	6	8
ACTIVITAT ADMINISTRATIVA PER A LA CREACIÓ I FUNCIONAMENT D' EMPRESES	OP	6	8
ITINERARI 2: GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS			
INTERVENCIÓ REGULADORA EN EL MERCAT DE TREBALL I POLÍTIQUES PÚBLIQUES DE BENESTAR	OP	6	8
ECONOMIA LABORAL	OP	6	8
GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	OP	6	8
SISTEMES D'INFORMACIÓ PER A LA GESTIÓ DE LOS RECURSOS HUMANS	OP	6	8
FORA D'ITINERARI:			
PRÀCTIQUES EXTERNES	OP	6	7
INTRODUCCIÓ A LA COMPTABILITAT* O "ESTADÍSTICA APLICADA A LES RELACIONS LABORALS	OP	6	7
o una assignatura optativa de qualsevol dels altres dos itineraris no cursats per l'alumne.	OP	6	7

REQUISIT LINGÜÍSTIC EN LLENGUA ESTRANGERA

L'alumnat que cursa **títols de grau** a la Universitat d'Alacant ha d'**acreditar**, com a mínim, el **nivell B1 en una llengua estrangera per a poder obtenir-ne el títol** (tot i això, recomanem el B2). El nivell de llengua requerit s'adequa al Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes.

L'acreditació del nivell de llengua es pot obtenir prèviament o en qualsevol moment durant els estudis universitaris. En tot cas, **per a poder avaluar el treball de fi de grau** caldrà tenir-lo acreditat.

Les **diverses vies** per a obtenir l'acreditació es poden consultar en la informació addicional que inclou aquest apartat.

[+info](#)

CAPACITACIÓ DOCENT EN LLENGÜES

Per a l'alumnat que, en finalitzar els estudis, vulga dedicar-se a la **docència** no universitària és absolutament **recomanable** l'obtenció de la **capacitació docent en llengües** (valencià o llengües estrangeres).

La capacitació es pot obtenir seguint itineraris específics en els plans d'estudis o superant el **curs de capacitació per a l'ensenyament en valencià, alemany, francès o anglès** que imparteix la UA.

[+info](#)

TREBALL DE FI DE GRAU (TFG)

Tots els ensenyaments oficials de grau acaben amb l'elaboració i defensa d'un treball fi de grau, que ha de fer-se en la fase final del pla d'estudis i estar orientat a l'avaluació de competències associades al títol.

El TFG és un treball original, autònom i personal, l'elaboració del qual podrà ser individual o coordinada, que cada estudiant ha de fer orientat per un tutor o tutora. Això permetrà a l'alumnat mostrar de manera integrada els continguts formatius rebuts i les competències adquirides associades al títol de grau.

Per a poder matricular-se del TFG, cal complir els requisits establits en la normativa de permanència i continuació d'estudis per a alumnes matriculats en títols de grau de la Universitat d'Alacant. Entre aquests requisits destaca el de haver superat un mínim de 168 crèdits, en els títols de grau de 240 crèdits, o de 228 en els títols de grau de 300 crèdits o més.

Per a poder avaluar el TFG, s'ha d'haver acreditat el nivell B1 de llengua estrangera (recomanable el B2).

[+info](#)

- [Vies de accés](#)
- [Tràmits per a sol·licitar plaça](#)
- [Oferta de places i notes de tall per quota](#)

VIES D'ACCÉS

Podran sol·licitar l'admissió a aquesta titulació les persones que reunisquen algun dels següents requisits d'accés:

1. **BATXILLERAT LOMCE I PROVA D'ACCÉS A LA UNIVERSITAT (PAU):** encara que s'hi pot accedir des de qualsevol modalitat de batxillerat, es recomana haver cursat la modalitat d'Humanitats i Ciències Socials.

PODEU MILLORAR LA NOTA D'ADMISSIÓ AL GRAU EXAMINANT-VOS, EN LA PAU, D'ASSIGNATURES QUE PONDERARAN SEGONS AQUESTA TAULA:

TAULA 1

PONDERACIONS		ARTS ESCÈNIQUES	BIOLOGIA	CULTURA AUDIOVISUAL II	DIBUIX TÈCNIC II	DISSENY	ECONOMIA DE L'EMPRESA	FÍSICA	FONAMENTS DE L'ART II	GEOGRAFIA	GEOLOGIA	GREC II	HISTÒRIA DE LA FILOSOFIA	HISTÒRIA DE L'ART	LLATÍ II	MATEMÀTIQUES APLICADES A LES CIÈNCIES SOCIALS II	MATEMÀTIQUES II	QUÍMICA
CURS 2017/18	0,1	X	X	X	X	X		X			X	X	X	X				X
	0,2						X		X	X					X	X	X	

2. **BATXILLERATS ANTERIORS AMB O SENSE PAU SUPERADA:** l'alumnat que haja fet estudis de batxillerat de plans anteriors i tinga superada la selectivitat manté la nota d'accés, tot i que

POT MILLORAR-LA PRESENTANT-SE A ASSIGNATURES DE LA FASE VOLUNTÀRIA DE LA PAU O A LA FASE OBLIGATÒRIA (EN AQUEST CAS CAL FER LA FASE OBLIGATÒRIA COMPLETA).

Els alumnes que van acabar el batxillerat en el curs 2015/16 i no van superar la selectivitat (o no s'hi van presentar) i els que en el curs 2016/17 estiguen repetint assignatures de 2n de batxillerat poden accedir als estudis de grau universitari sense haver de superar la PAU. La seua nota d'accés serà la de l'expedient de batxillerat.

PODEN MILLORAR NOTA AMB LA SUPERACIÓ D'ASSIGNATURES QUE PONDEREN DE LA PAU (NOMÉS PER A L'ADMISSIÓ DEL CURS 2017/18).

L'alumnat de l'antic sistema de BUP i COU manté la qualificació d'accés obtinguda en la prova de selectivitat.

AQUESTS ALUMNES PODEN MILLORAR LA NOTA D'ADMISSIÓ PRESENTANT-SE A LA FASE VOLUNTÀRIA DE L'ACTUAL PAU.

Només qui va superar el COU abans del curs 1974/75 (any d'implantació de la selectivitat) hi pot accedir sense superar proves d'accés.

Els estudiants procedents de sistemes educatius espanyols més antics (estudis de batxillerat amb pla anterior al 1953, estudis de batxillerat superior, curs preuniversitari i proves de maduresa) poden accedir a estudis oficials de grau amb la nota d'accés que van obtenir.

PODEN MILLORAR-LA A TRAVÉS DE LA FASE VOLUNTÀRIA DE LA PAU D'ACORD AMB LES LES PONDERACIONS DE LA TAULA 1.

3. **FORMACIÓ PROFESSIONAL.** Títols de tècnic superior de formació professional, tècnic superior d'arts plàstiques i disseny o tècnic esportiu superior: s'hi pot accedir des de qualsevol família professional.

ES POT MILLORAR LA NOTA D'ADMISSIÓ EXAMINANT-SE, EN LES PAU, DE QUATRE ASSIGNATURES, COM A MÀXIM, QUE PONDEREN SEGONS LA TAULA 1.

4. **ESTUDIANTS DE SISTEMES EDUCATIUS DE PAÏSOS DE LA UNIÓ EUROPEA O D'ALTRES ESTATS AMB ELS QUALS ESPANYA HAJA SUBSCRIT ACORDS INTERNACIONALS.** Cal acreditació d'accés expedida per la UNED.

PODEN RECONÈIXER O EXAMINAR-SE D'ASSIGNATURES EN LES PROVES DE COMPETÈNCIES ESPECÍFIQUES (PCE) QUE ORGANITZA LA UNED, PER A MILLORAR LA NOTA D'ADMISSIÓ FINS A 14 PUNTS, D'ACORD AMB EL SISTEMA DE PONDERACIONS DE LA TAULA 1.

5. **ELS ESTUDIANTS DE SISTEMES EDUCATIUS ESTRANGERS,** prèvia sol·licitud d'homologació del títol d'origen al títol espanyol de batxillerat, poden examinar-se de quatre assignatures, com a màxim, de les oferides en les proves de competències específiques (PCE) de la UNED (almenys una assignatura troncal comuna).

SE'LS APLICARAN LES PONDERACIONS DE LA Taula 1, EN CAS QUE S'HAGEN EXAMINAT D'ASSIGNATURES TRONCALS DE MODALITAT O D'OPCIÓ I LES HAGEN SUPERAT.

6. ALTRES. Titulats universitaris i assimilats, proves d'accés per a majors de 25 anys (opció preferent: Ciències Socials i Jurídiques), accés amb acreditació d'experiència laboral o professional (majors de 40 anys), accés per a majors de 45 anys mitjançant prova.

Històric de ponderacions d'assignatures de la fase específica de la Prova d'Accés a la Universitat (PAU)

Assignatures de Batxillerat	Ponderació	Anàlisi Musical II	Biologia	Ciències de la Terra i Medioambientals	Dibuix Artístic II	Dibuix Tècnic II	Disseny	Economia de l'Empresa	Electrotècnia	Física	Geografia	Grec II	Història de la Música i de la Dansa	Història de l'Art	Llatí II	Llenguatge i Pràctica Musical	Literatura Universal	Matemàtiques Aplicades a les Ciències Socials II	Matemàtiques II	Química	Tècniques Exp. Gràfiques	Tecnologia Industrial II	
Cursos 2010-11	0.1																						
2011-12	0.2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Cursos 2012-13	0.1	x	x	x	x	x	x			x		x	x	x	x	x			x	x	x		
2013-14																							
2014-15											x												
2015-16	0.2							x			x							x					
2016-17																							

TRÀMITS PER A SOL·LICITAR PLAÇA: PREINSCRIPCIÓ I MATRÍCULA

- Per a sol·licitar plaça cal atènyer-se al procediment i terminis que s'establisquen cada any. Habitualment cal realitzar una **preinscripció** i es fixen dos terminis. El primer termini o fase A, a mitjan juny i el segon, o fase B, a mitjan setembre. En la fase B únicament es pot sol·licitar l'admissió en les titulacions amb places vacants després de la fase A. Les places s'adjudiquen tenint en compte les preferències, criteris i contingents de reserva establerts en la normativa vigent. [Informació del procediment de sol·licitud de plaça \(Preinscripció\)](#).
- Les persones admeses han de formalitzar la matrícula en els terminis que anualment s'establisquen en el calendari de matrícula. (Habitualment a la fi de juliol i a la fi de setembre). [Informació de matrícula](#).

OFERTA DE PLACES I NOTES DE TALL PER QUOTA

CURSOS	OFERTA DE PLACES	NOTES DE TALL PER QUOTA						
		GENERAL	MAJORS 25	MAJORS 40	MAJORS 45	TITULATS	ESPORTISTES	MINUSV.
2010-11	170	5,900	7,560	5,350	6,400	5,800	---	---
2011-12	170	5,210	7,636	7,850	5,000	6,390	---	---
2012-13	170	5,800	5,953	6,500	5,000	6,980	---	5,000
2013-14	170	5,000	6,540	---	---	6,740	---	---
2014-15	170	5,000	5,435	---	---	5,000	---	---
2015-16	170	5,000	5,040	---	5,280	6,790	---	---
2016-17	170	5,000	5,000	---	---	5,000	---	---
2017-18	170	5,000	5,840	5,000	5,000	---	---	---

- Les notes de tall indicades corresponen als resultats de la primera adjudicació de juny.
- Les notes definitives poden ser inferiors a les ací arrellegades.

CURSOS	OFERTA DE PLACES (ELDA)	NOTES DE TALL PER QUOTA (ELDA)						
		GENERAL	MAJORS 25	MAJORS 40	MAJORS 45	TITULATS	ESPORTISTES	MINUSV.
2010-11	60	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
2011-12	60	5,000	8,588	---	---	7,480	---	---
2012-13	60	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000
2013-14	60	5,000	7,820	---	---	5,000	---	---

2014-15	60	5,000	5,300	---	---	---	---	---
2015-16	60	5,000	6,180	---	8,010	---	---	---
2016-17	60	5,000	---	---	---	---	---	---
2017-18	60	5,000	5,000	---	---	---	---	---

- Les notes de tall indicades corresponen als resultats de la primera adjudicació de juny.
- Les notes definitives poden ser inferiors a les ací arreplegades.

PERFILS PROFESSIONALS

El Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans per la Universitat d'Alacant es planteja amb la finalitat de formar professionals polivalents que intervinguen en el món del treball, que s'entén no de forma aïllada com a activitat econòmica, sinó en relació directa amb les altres activitats i realitats socials.

Especialment, el títol capacita per a exercir la professió de Graduat Social. Aquesta professió reuneix la doble condició de ser titulada i col·legiada. El Reial decret 1415/2006 (BOE del 16 de desembre de 2006) delimita les funcions dels graduats socials.

Aquest Grau aporta altres possibilitats d'inserció laboral tenen relació amb els àmbits de l'assessorament en matèria laboral, sindical o de Seguretat Social, la prevenció de riscos laborals, o amb la gestió de documents relacionats amb tots aquests àmbits (contractes de treball, nòmines, prestacions de Seguretat Social, butlletins de cotització, etc.), o amb la negociació de convenis col·lectius.

Així mateix, els graduats i graduades poden exercir les funcions com a funcionaris o empleats de les diverses administracions públiques, com a tècnics de gestió, subinspectors d'ocupació i Seguretat Social, tècnics d'ocupació, professors d'ensenyament secundari, principalment en la branca de Formació i Orientació Laboral, etc.

El Grau incorpora, a més, altres matèries i competències que permeten desenvolupar treballs en diferents àrees: recursos humans, serveis de resolució extrajudicial de conflictes col·lectius, polítiques actives d'ocupació, filons d'ocupació, assessorament per a l'autoocupació, intermediació en el mercat de treball, auditories laborals, programes de cooperació i desenvolupament comunitari o planificació i gestió de recursos. En definitiva, la formació multidisciplinària que ofereix el Grau en Relacions Laborals i Recursos Humans permet un accés molt fluït a diferents mercats de treball en els camps afins.

Professions per a les quals capacita

- Graduat social, sempre que es complisca el que disposa l'article 2 dels Estatuts dels Col·legis de Graduats Socials, aprovats pel Reial decret 1415/2006, de l'1 de desembre.
- Funcionari/empleat en l'administració pública (Tècnics de gestió, sotsinspectors d'ocupació i Seguretat Social).
- Professors d'ensenyament secundari (branca de Formació i Orientació Laboral).
- Director/tècnic en recursos humans (resolució extrajudicial de conflictes de treball, polítiques actives d'ocupació, filons d'ocupació, auditoria laboral i planificació i gestió de recursos humans).

CRONOGRAMA D'IMPLANTACIÓ DEL TÍTOL

Curs acadèmic	Implantació del grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Extinció de la diplomatura en Relacions Laborals
2010-2011	1r curs	1r curs
2011-2012	2n curs	2n curs
2012-2013	3r curs	3r curs
2013-2014	4t curs	

Curs acadèmic	Implantació del grau en Relacions Laborals i Recursos Humans	Extinció de la llicenciatura en Ciències del Treball
2010-2011	1r curs	
2011-2012	2n curs	
2012-2013	3r curs	
2013-2014	4t curs	1r curs
2014/2015		2n curs

TAULA D' ADAPTACIÓ DELS ESTUDIS EXISTENTS AL NOU PLA D' ESTUDIS

DIPLOMATURA EN RELACIONS LABORALS Pla antic		GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS Pla nou	
Assignatures	Crèdits	Assignatures	ECTS
Història Social i Política Contemporània	7,5	Història Econòmica, Política i Social dels Segles XX i XXI	6
Psicologia del Treball I	4,5	Psicologia del Treball I	6
Dret Constitucional	4,5	Dret Constitucional	6
Dret Civil	4,5	Elements Dret Civil	6
Dret Administratiu	4,5	Dret Administratiu	6
Estadística	6	Estadística	6
Organització i Mètodes del Treball I	6	Fonaments de Direcció i Gestió d'Empresa	6
Sociologia General i Industrial	7,5	Sociologia	6
Dret del Treball I	6	Dret del Treball I	6
Dret del Treball II	4,5	Dret del Treball II	6
Dret del Treball III	4,5	Dret del Treball III	6
Dret Sindical I	4,5	Dret Sindical I	6
Dret Sindical II	6	Dret Sindical II	6
Dret de la Seguretat Social I	4,5	Dret de la Seguretat Social I	6
Dret de la Seguretat Social II	4,5	Dret de la Seguretat Social II	6
Dret de la Seguretat Social III	4,5	Dret de la Seguretat Social III	6
Dret Mercantil	4,5	Dret de l'Empresa	6
Organització i Mètodes del Treball II	6	Organització i Mètodes del Treball	6
Direcció i Gestió de Recursos Humans I	6	Direcció de Recursos Humans I	6
Direcció i Gestió de Recursos Humans II	4,5	Direcció de Recursos Humans II	6
Salut Laboral	4,5	Salut Laboral	6
Dret Tributari	7,5	Dret Tributari	6
L'Aplicació del Dret del Treball	4,5	Aplicació de Dret del Treball	6
Protecció de la Salut del Treballador i Acció Social de l'Empresa	7,5	Principis de Prevenció de Riscos Laborals i Acció Social de l'Empresa	6
Pràctiques en Empreses (Externes)	6-15	Pràctiques Externes	6
Dret Processal Laboral I	4,5	Procediment Laboral I	6
Dret Processal Laboral II	4,5	Procediment Laboral II	6
Ocupació i Contractació	4,5	Ocupació i Contractació	6
Sistemes d'Informació de Recursos Humans	4,5	Sistemes d'Informació per a la Gestió dels Recursos Humans	6
Disseny d'Enquestes i Mostreig	4,5	Estadística aplicada a les Relacions Laborals	6
Total de crèdits	153	Total de crèdits	174

Les assignatures que es cursen en la titulació de Graduat Social (pla 22 i A-8) es reconeixeran de la mateixa manera que s'han reconegut per a la diplomatura en Relacions Laborals (Pla B501).

ASSIGNATURES SENSE CONVALIDACIÓ

Introducció a l'Economia	6	Dret Concursal de l'Empresa	6
Introducció a la Ciència Política	6	Sistema Jurídic Tributari	6
Ocupació Pública	6	Activitat Administrativa per a la Creació i Funcionament d'Empreses	6

Introducció a la Comptabilitat	6		
Treball de Fi de Grau	6		

Els alumnes que no vulguen accedir als nous ensenyaments de grau tenen dret a quatre convocatòries d'examen en els dos cursos acadèmics següents al final de cadascun. En cas que els alumnes exhaurisquen aquestes convocatòries i no hagen superat les proves, si desitgen continuar els estudis hauran de seguir-los pels plans nous, mitjançant el sistema d'adaptació que establisca el pla nou.

TAULA D' ADAPTACIÓ DELS ESTUDIS EXISTENTS AL NOU PLA D' ESTUDIS

LLICENCIATURA EN CIÈNCIES DEL TREBALL Pla antic		GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS Pla nou	
Assignatures	Crèdits	Assignatures	ECTS
Sistemes de Relacions Laborals	6	Sistemes de Relacions Laborals	6
Relacions Laborals i Mercat de Treball I	4,5	Treball i Protecció Social dels no Nacionals	6
Auditoria Sociolaboral I Auditoria Sociolaboral II	6 4,5	Auditoria Sociolaboral	9
Psicologia del conflicte i Negociació: Teoria i Tècniques	6	Psicologia del Treball II	9
Economia Laboral	6	Economia Laboral	6
Treball i Estat del Benestar. Intervenció Pública en el Mercat de Treball	4,5 4,5	Intervenció Reguladora en el Mercat de Treball i Politiques Públiques de Benestar	6
Sistemes de Gestió de Prevenció de Riscos Laborals en l'Empresa	6	Gestió Prevenció de Riscos Laborals	6
Total de crèdits	52	Total de crèdits	54

Els alumnes que no vulguen accedir als nous ensenyaments de grau tenen dret a quatre convocatòries d'examen en els dos cursos acadèmics següents al final de cadascun. En cas que els alumnes exhaurisquen aquestes convocatòries i no hagen superat les proves, si desitgen continuar els estudis hauran de seguir-los pels nous plans, mitjançant el sistema d'adaptació que establisca el pla nou.

GRAU EN RELACIONS LABORALS I RECURSOS HUMANS. PLA RESUMIT

ESTRUCTURA DEL PLA D'ESTUDIS PER TIPUS DE MATÈRIA

TIPUS DE MATÈRIA	CRÈDITS
Formació bàsica (FB)	60
Obligatòries (OB)	144
Optatives incloses	30
Pràctiques Externes (OP)	6
Treball Final de Grau	6
Total crèdits	240

DISTRIBUCIÓ PER CURSOS

PRIMER CURS		SEGON CURS		TERCER CURS		QUART CURS	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6	Semestre 7	Semestre 8
Història Econòmica, Política i Social dels s. XXI i XXI 6 ECTS	Dret Administratiu 6 ECTS	Dret del Treball I 6 ECTS	Dret del Treball II 6 ECTS	Dret del Treball III 6 ECTS	Procediment Laboral I 6 ECTS	Assignatura Optativa Fora d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Introducció a l'Economia 6 ECTS	Introducció a la Ciència Política 6 ECTS	Dret Sindical I 6 ECTS	Dret Sindical II 6 ECTS	Ocupació i Contractació 6 ECTS	Dret Tributari 6 ECTS	Procediment Laboral II 6 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Psicologia del Treball I 6 ECTS	Fonaments de Direcció i Gestió d'Empresa 6 ECTS	Sistemes de Relacions Laborals 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans I 6 ECTS	Direcció de Recursos Humans II 6 ECTS	Principis de Prevenció de Riscos Laborals i Acció Social de l'Empresa 6 ECTS	Auditoria Sociolaboral 9 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Dret Constitucional 6 ECTS	Estadística 6 ECTS	Dret de l'Empresa 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social I 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social II 6 ECTS	Dret de la Seguretat Social III 6 ECTS	Psicologia del Treball II 9 ECTS	Assignatura Optativa d'itinerari ⁽²⁾ 6 ECTS
Elements de Dret Civil 6 ECTS	Sociologia 6 ECTS	Organització i Mètodes de Treball 6 ECTS	Salut Laboral 6 ECTS	Treball i Protecció Social del No Nacional 6 ECTS	Ocupació Pública 6 ECTS		Treball Final de Grau ⁽¹⁾ 6 ECTS


(1) Prèviament a l'avaluació del treball final de grau, l'estudiant ha d'acreditat les competències en un idioma estranger. Entre altres formes d'acreditació, a la Universitat d'Alacant es considera necessari superar com a mínim, el nivell B1 del Marc de Referència Europeu per a les Llengües Modernes, que podrà ser elevat en el futur.

(2) Les matèries **optatives** contenen amb un total de 30 crèdits que es concreten en assignatures de sis crèdits, i s'ofereixen amb caràcter quadrimestral. Les matèries optatives s'ofereixen als alumnes en 2 itineraris diferents: un, relatiu a assessoria d'empreses, i altre referent a la gestió de recursos humans. D'aquesta manera, l'alumne haurà de triar entre cursar un o altre itinerari, però triat un d'ells totes les assignatures que ho comprenen són obligatòries per a l'estudiant. Els dos itineraris que es plantegen estan composts per assignatures que de forma coherent presenten una orientació que permet a l'estudiant completar la seua formació. L'esment de l'itinerari cursat en el suplement al títol s'obté quan se superen les quatre assignatures que ho componen.

ITINERARI 1: ASSESSORIA D'EMPRESA	ITINERARI 2: GESTIÓ DE RECURSOS HUMANS	FORA D'ITINERARI	PRÀCTIQUES EXTERNES
Aplicació del Dret del Treball 6 ECTS	Intervenció Reguladora en el Mercat de Treball i Polítiques Públiques de Benestar 6 ECTS	Introducció a la Comptabilitat 6 ECTS	Pràctiques Externes 6 ECTS
Dret Concursal de l'Empresa 6 ECTS	Economia Laboral 6 ECTS	Estadística Aplicada a les Relacions Laborals 6 ECTS	
Sistema Jurídic Tributari 6 ECTS	Gestió de la Prevenció de Riscos Laborals 6 ECTS	O una assignatura optativa de qualsevol dels altres dos itineraris 6 ECTS	
Activitat Administrativa per a la Creació i Funcionament d'Empreses 6 ECTS	Sistemes d'Informació per a la Gestió dels Recursos Humans 6 ECTS		

- [Memòria Verificada](#)
- [Resolució Consell d'Universitats \(CU\): Verificació positiva](#)
- [Resolució Consell d'Universitats \(CU\): Renovació de l'acreditació](#)
- [Autorització de la Generalitat Valenciana](#)

Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIC) del Títol

- Estructura del Centre per a la Qualitat
 - [Comissió de Garantia Interna de Qualitat](#)
 - [Altres Comissions](#)
- [Manual SGIC](#)
- [Procediments](#)
 - [Estratègics \(PE\)](#)
 - [Clau \(PC\)](#)
 - [Suport \(PA\)](#)
 - [Mesura \(PM\)](#)
- [Gestió del SGIC \(Accés a ASTUA\)](#) 

Seguiment del Títol

- [Autoinformes UA](#)
- [Informes externs AVAP](#)
- [Altres informes](#)
- [Plans de millora](#)
- [Progrés i resultats de l'aprenentatge](#)

Informació del Centre	Informació general per a l'alumnat
<ul style="list-style-type: none">• Facultat de Dret Telèfon:+ 34 96 590 3573 Fax:+ 34 96 590 9896 facu.dret@ua.es http://derecho.ua.es/va/• Programes de mobilitat• Pràctiques en empreses i institucions• Actes d'acolliment i benvinguda• Programa d'acció tutorial	<ul style="list-style-type: none">• Beques i ajudes• Allotjament• Menjadors i cafeteries• Transport• Atenció mèdica d'urgència• Assegurances• Atenció estudiants amb necessitats especials• Representació i participació estudiantil• Targeta d'identificació universitària (TIU)• Preguntes freqüents
Normativa general de la UA	+ Informació titulació
<ul style="list-style-type: none">• Normativa i procediments acadèmics de la Universitat d'Alacant	<ul style="list-style-type: none">• BOE de publicació del pla d'estudis Correcció d'errades• Fullet informatiu• Vídeo presentació de la titulació