

Social sciences, social work, labour relations and human resources (2023-24)

Código: 9405	Fecha de aprobación: 26/01/2023	Precio: 63 1st registration credits
Créditos: 30	Título: UA Studies (ECTS)	

RAMA

Sin Validez

PLAN

ESPECIALISTA EN COMPETENCIAS LABORALES EN ENTORNOS DE EMPLEO CON APOYO

TIPO DE ENSEÑANZA

Face-to-face

CENTROS DONDE SE IMPARTE

Centre for Continuing Education (ContinUA)

ESTUDIO IMPARTIDO CONJUNTAMENTE CON

Solo se imparte en esta universidad

FECHAS DE EXAMEN

[Acceda al listado de fechas de examen para esta titulación.](#)

PLAN DE ESTUDIOS OFERTADO EN EL CURSO 2023-24

Leyenda: No ofertada Sin docencia

ÚNICO

OBLIGATORIAS

28 créditos

Curso	Título	Créditos	Subject
1	COMPULSORY	2	78933 - LEARNING STRATEGIES AND LABOR PERFORMANCE
1	COMPULSORY	2	78934 - SOCIAL SKILLS AND CONFLICT RESOLUTION
1	COMPULSORY	2	78935 - NORM AND USE OF SPANISH
1	COMPULSORY	1	78936 - EMPLOYMENT IN PEOPLE WITH INTELECTUAL DIVERSITY
1	COMPULSORY	2	78937 - ICT RESOURCES
1	COMPULSORY	2	78938 - OCCUPATIONAL HEALTH
1	COMPULSORY	2,50	78939 - FUNCTIONAL MATHEMATICS
1	COMPULSORY	2	78940 - RELATIONAL COMMUNICATION IN THE COMPANY
1	COMPULSORY	2,50	78941 - ADVICE AND PROFESSIONAL GUIDANCE
1	COMPULSORY	2	78942 - TRAINEESHIP I
1	COMPULSORY	8	78945 - TREINEESHIP II

OPTATIVAS

2 créditos

Curso	Título	Créditos	Subject
1	ELECTIVE	2	78943 - TECHNICAL COMPETENCES FOR JOBS, PRODUCTION AND LOGISTIC WORK POSITIONS
1	ELECTIVE	2	78944 - TECHNICAL COMPETENCES FOR JOBS IN THE HOTEL AND TOURISM SECTOR
1	ELECTIVE	2	79204 - TECHNICAL COMPETENCES FOR JOBS OF THE SECTOR OF COMMERCE AND SALES

Superado este bloque se obtiene

ESPECIALISTA EN COMPETENCIAS LABORALES EN ENTORNOS DE EMPLEO CON APOYO

COMPETENCIAS

GENERAL COMPETENCES

- CG1: Desarrollar competencias socioemocionales y transversales para desenvolverse con autonomía y capacidad resolutoria en las situaciones diarias de los diferentes contextos
- CG2: Desarrollar y aplicar estrategias de resolución de situaciones profesionales y laborales en la toma de decisiones en los diferentes contextos
- CG3: Desarrollar competencias de comunicación
- CG4: Adquirir destrezas y habilidades en la utilización de las tecnologías de la información, la comunicación y el aprendizaje y su aplicación en el contexto social y laboral
- CG5: Desarrollar capacidades de adaptación a los cambios y de reflexión crítica y de análisis del trabajo realizado
- CG6: Desarrollar el interés y la motivación por el aprendizaje y la formación continuada a lo largo de la vida
- CG7: Desarrollar la capacidad de planificación, organización y resolución de problemas en las situaciones prácticas que se presenten, generando nuevas ideas y acciones

SPECIFIC COMPETENCES

- CE1: Aplicar los conceptos básicos, teorías y principios fundamentales en la resolución de problemas y la toma de decisiones responsable en entornos laborales
- CE2: Conocer los principios básicos que determinan los procesos de aprendizaje en las actividades de la vida diaria
- CE3: Adquirir hábitos y técnicas de estudio que faciliten el desempeño laboral eficiente
- CE4: Adquirir y saber aplicar las habilidades sociales necesarias para relacionarse con éxito en diferentes contextos
- CE5: Desarrollar la capacidad de autorregulación y gestión emocional que permita expresar sentimientos, ideas y necesidades de forma adaptativa
- CE6: Adquirir y saber aplicar habilidades básicas para el desarrollo de trabajo colaborativo
- CE7: Desarrollar habilidades relacionadas con la producción de textos orales y escritos en lengua española correctos y adecuados a cada contexto y situación
- CE8: Reconocer las características propias del lenguaje audiovisual y desarrollar habilidades para comprender y expresarse en lengua española en situaciones comunicativas en las que se requiera este tipo de lenguaje
- CE9: Conocer la normativa laboral básica que regula las relaciones laborales en las empresas y la que se aplica a los trabajadores con discapacidad
- CE10: Identificar las características básicas del contrato de trabajo, las modalidades contractuales en vigor y las obligaciones-derechos que emanan del mismo
- CE11: Identificar los incentivos y ayudas para la contratación de personas con discapacidad
- CE12: Elaborar presentaciones y documentos multimedia utilizando aplicaciones de presentación digital y adaptando el mensaje a la audiencia para la exposición oral y escrita
- CE13: Adoptar hábitos de uso responsable en la protección de datos, así como en la interacción de la red y en el intercambio de información en internet
- CE14: Identificar y reconocer los principales problemas de salud y riesgos laborales originados por las condiciones de trabajo
- CE15: Conocer los elementos básicos de promoción de la salud en el lugar de trabajo
- CE16: Identificar y reconocer las operaciones matemáticas que le son necesarias en las actividades de la vida diaria.
- CE17: Adquirir conceptos matemáticos básicos relacionados con tiempo, espacio, medidas y pesajes para la realización de tareas laborales
- CE18: Ser capaz de aplicar las matemáticas para la planificación y organización en el ámbito laboral
- CE19: Conocer las estrategias básicas de comunicación en la empresa
- CE20: Adquirir habilidades básicas para una comunicación asertiva y la gestión de conflictos en función de los diferentes medios de comunicación e información social e interpersonal
- CE21: Conocer e identificar su perfil de empleabilidad y perfil Profesional
- CE22: Conocer la utilización de diversos medios, herramientas y plataformas y adquirir hábitos saludables y rutinas diarias en la búsqueda activa de empleo
- CE23: Desarrollar habilidades que permitan elaborar un CV y desenvolverse adecuadamente en un proceso de selección
- CE24: Capacidad de identificar su perfil profesional y sus tareas más afines
- CE25: Adquirir la capacidad de adaptación al entorno empresarial y detectar áreas de mejora
- CE26: Conocer y estructurar los procesos básicos de producción, logísticos y control de tiempos
- CE27: Adquirir conocimientos básicos acerca de manipulación cargas y cadenas de montaje
- CE28: Conocer y estructurar los procesos de servicios básicos, seguimiento de procesos estándares y controlado de realización de tareas en recepción,

cocina, bar, sala y habitaciones

- CE29:Adquirir conocimientos básicos sobre manipulación e higiene de los alimentos
- CE30:Aplicar los aspectos básicos aprendidos sobre los procesos implicados en las tareas de producción y logística.
- CE31:Conocer e identificar los servicios de la empresa y su estructura
- CE32:Desarrollar la capacidad de organización y planificación espacio-tiempo
- CE33:Aplicar los aspectos básicos relacionados con la atención al cliente

El Especialista en Competencias Laborales en Entornos de Empleo con Apoyo consta de 30 créditos ECTS distribuidos de la siguiente forma:

Tipo de asignaturas	Créditos
Obligatorias (OB)	18
Optativas	6
Prácticas (PR)	10
Trabajo Final (OB)	0
TOTAL CRÉDITOS	30

Cada crédito ECTS computa 25 horas de carga de trabajo del estudiante.

Tras superar el total de créditos se obtiene el estudio de formación permanente de **ESPECIALISTA EN COMPETENCIAS LABORALES EN ENTORNOS DE EMPLEO CON APOYO**

Este estudio forma parte del programa de estudios de formación permanente en **COMPETENCIAS LABORALES EN ENTORNOS DE EMPLEO CON APOYO** que está integrado por los siguientes estudios:

- Especialista en Competencias Laborales en Entornos con Apoyo
- Experto/a en Competencias Laborales en Entornos con Apoyo

REQUISITOS DE ACCESO

Para acceder a los Estudios de Formación Permanente se requiere:

- Estar en posesión de un título universitario oficial.
- También podrán acceder quienes les reste superar el TFG (trabajo fin de grado) y un máximo de 9 créditos ECTS para obtener la titulación de Grado.

DIRIGIDO A

Las personas destinatarias de este título son titulados universitarios con discapacidad intelectual con un grado igual o superior al 33%, entre los 18 y los 30 años.

CRITERIOS DE ADMISIÓN

1. Tener una discapacidad intelectual con un grado igual o superior al 33% reconocida oficialmente por el Organismo competente de su Comunidad Autónoma.
 2. Edad comprendida entre los 18 y los 30 años.
 3. Estar inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil de manera previa al inicio del curso. Para estar inscrito se requiere el cumplimiento de los siguientes requisitos:
 - 3.1. Tener nacionalidad española o ser ciudadanos de la Unión o de los Estados parte del Acuerdo Económico Europeo o Suiza que se encuentren en España en ejercicio de la libre circulación y residencia. También podrán inscribirse los extranjeros titulares de una autorización para residir en territorio español que habilite para trabajar.
 - 3.2. Estar empadronado en cualquier localidad del territorio nacional español.
- En el caso de personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, tener menos de 30 años en el momento de solicitar la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Además, los mayores de 25 años y menores de 30 cuando, en el momento de solicitar la inscripción en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, la tasa de desempleo de este colectivo sea igual o superior al 20 por ciento, según la Encuesta de Población Activa correspondiente al último trimestre del año.
- 3.3. No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
 - 3.4. No haber recibido acciones educativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
 - 3.5. No haber recibido acciones formativas en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
 - 3.6. Presentar una declaración escrita de tener interés en participar en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, adquiriendo un compromiso de participación activa en las actuaciones que se desarrollen en el marco de la Garantía Juvenil. En el caso de los demandantes de empleo bastará con su inscripción en los servicios públicos de empleo.
- El proyecto contempla la contratación de una persona de apoyo para las funciones que, según la fase de implementación del programa. En concreto, en la fase de selección se atenderá a:
- a. Detectar aspectos motivacionales para la realización del curso.
 - b. Identificar capacidades para el aprovechamiento del curso.
 - c. Analizar el entorno familiar y social para determinar necesidades específicas del alumnado.

Para la implementación de las tres funciones anteriores se realizarán entrevistas y cuestionarios ad hoc por el personal experto contratado al efecto.

PREINSCRIPCIÓN Y MATRICULACIÓN

La preinscripción se realiza en la secretaría administrativa del estudio, en los plazos que para cada curso académico establezca la dirección de estudios.

Una vez realizada la preinscripción y tras la aplicación de los criterios de admisión, quienes sean admitidos recibirán un correo electrónico con las instrucciones para realizar la matrícula.

TASAS

La información completa sobre las tasas administrativas a satisfacer para cada curso académico se puede consultar en la página:

<http://web.ua.es/es/continua/tasas.html>

El curso de Especialista en Competencias Laborales en Entornos de Empleo con Apoyo es un estudio de formación permanente de la Universidad de Alicante.

La legislación vigente permite que las universidades, en uso de su autonomía, puedan impartir enseñanzas conducentes a la obtención de otros títulos distintos a los títulos oficiales de Grado, Máster y Doctorado.

Los Estudios de Formación Permanente están regulados por la siguiente normativa:

- REAL DECRETO 822/2021, de 28 de septiembre, por el que establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de la calidad
- Normativa de Enseñanzas Propias de la Universidad de Alicante (BOUA 27/01/2023)

Más información sobre normativa:

<http://web.ua.es/es/continua/normativa.html>