

MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (2025-26)

Código: 9242	Fecha de aprobación: 25/02/2016	Precio: 90,83 Créditos en 1ª matrícula
Créditos: 60	Título: Estudio Propio (ECTS)	

RAMA

Sin definir

PLAN

MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TIPO DE ENSEÑANZA

Presencial

CENTROS DONDE SE IMPARTE

Centro de Formación Permanente

ESTUDIO IMPARTIDO CONJUNTAMENTE CON

Solo se imparte en esta universidad

FECHAS DE EXAMEN

[Acceda al listado de fechas de examen para esta titulación.](#)

PLAN DE ESTUDIOS OFERTADO EN EL CURSO 2025-26

Nodo inicial:

Leyenda: No ofertada Sin docencia

MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

OBLIGATORIAS

60 créditos

Curso	Título	Créditos	Asignatura
1	OBLIGATORIAS	2,70	36360 - INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
1	OBLIGATORIAS	2,70	36361 - SELECCIÓN, FORMACIÓN Y DESARROLLO
1	OBLIGATORIAS	2,70	36362 - RELACIONES LABORALES
1	OBLIGATORIAS	2,70	36363 - ESTRATEGIA RETRIBUTIVA Y POLÍTICAS SALARIALES
1	OBLIGATORIAS	3,20	36364 - DIRECCIÓN EFICAZ DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES
1	OBLIGATORIAS	2,20	36365 - USO EFICIENTE DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
1	OBLIGATORIAS	3,80	36366 - NEGOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
1	OBLIGATORIAS	2,70	36367 - DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA
1	OBLIGATORIAS	2,70	36368 - LA GESTIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
1	OBLIGATORIAS	2,70	36369 - CREACIÓN, ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RRHH
1	OBLIGATORIAS	2,70	36370 - GESTIÓN POR COMPETENCIAS
1	OBLIGATORIAS	2,70	36371 - COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
1	OBLIGATORIAS	2,70	36372 - AUDITORIA DE RRHH Y CUADRO DE MANDO INTEGRAL
1	OBLIGATORIAS	3,80	36373 - TENDENCIAS ACTUALES EN EL ÁREA DE RRHH
1	OBLIGATORIAS	20	36374 - PROYECTO FIN DE MASTER

Superado este bloque se obtiene

MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

MÓDULO CONCEPTOS BÁSICOS

OBLIGATORIAS

16,20 créditos

Curso	Título	Créditos	Asignatura
1	OBLIGATORIAS	2,70	36361 - SELECCIÓN, FORMACIÓN Y DESARROLLO
1	OBLIGATORIAS	2,70	36360 - INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
1	OBLIGATORIAS	2,70	36362 - RELACIONES LABORALES
1	OBLIGATORIAS	2,70	36363 - ESTRATEGIA RETRIBUTIVA Y POLÍTICAS SALARIALES
1	OBLIGATORIAS	3,20	36364 - DIRECCIÓN EFICAZ DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES
1	OBLIGATORIAS	2,20	36365 - USO EFICIENTE DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Superado este bloque se obtiene

CERTIFICADO DE ESTUDIOS EN CONCEPTOS BÁSICOS

MÓDULO TÉCNICAS AVANZADAS

OBLIGATORIAS

23,80 créditos

Curso	Título	Créditos	Asignatura
1	OBLIGATORIAS	3,80	36366 - NEGOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA
1	OBLIGATORIAS	2,70	36367 - DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA
1	OBLIGATORIAS	2,70	36368 - LA GESTIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
1	OBLIGATORIAS	2,70	36369 - CREACIÓN, ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE RRHH
1	OBLIGATORIAS	2,70	36370 - GESTIÓN POR COMPETENCIAS
1	OBLIGATORIAS	2,70	36371 - COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
1	OBLIGATORIAS	2,70	36372 - AUDITORIA DE RRHH Y CUADRO DE MANDO INTEGRAL
1	OBLIGATORIAS	3,80	36373 - TENDENCIAS ACTUALES EN EL ÁREA DE RRHH

Superado este bloque se obtiene

CERTIFICADO DE ESTUDIOS EN TÉCNICAS AVANZADAS

Facilitar la adquisición y desarrollo de competencias de aplicación práctica, de tal forma que el alumno sea capaz de identificar las necesidades específicas de la organización en materia de recursos humanos y de ofrecer diagnósticos acertados.

COMPETENCIAS

COMPETENCIAS GENERALES

- CG1: Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas.
- CG2: Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- CG3: Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CG4: Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- CG5: Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- CE1: Capacidad para gestionar los negocios empresariales desde una perspectiva internacional.
- CE2: Capacidad para gestionar el conocimiento y el capital intelectual de forma efectiva y obtener ventajas competitivas a través del mismo.
- CE3: Capacidad para analizar y aplicar conceptos, principios y técnicas para el diseño y puesta en marcha de un plan de marketing de una organización.
- CE4: Capacidad para gestionar la imagen, identidad y reputación empresariales, como activos intangibles, al servicio de los objetivos estratégicos de la organización.
- CE5: Establecer estrategias de dirección y gestión de recursos humanos tendentes a la consecución de los objetivos estratégicos de la organización.
- CE6: Analizar el impacto de los sistemas de información empresarial sobre la gestión del conocimiento.

El Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos consta de 60 créditos ECTS distribuidos de la siguiente forma:

Tipo de asignaturas	Créditos
Obligatorias (OB)	40
Optativas (OP)	0
Trabajo Fin de Máster (OB)	20
TOTAL CRÉDITOS	60

Cada crédito ECTS computa 25 horas de carga de trabajo del estudiante.

En el apartado "Plan de estudios" del menú lateral se puede consultar la información sobre cada una de las asignaturas que integran el plan de estudios.

Tras superar el total de créditos se obtiene el título propio de **MÁSTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**.

Este título propio forma parte del Programa de Estudios Propios en **DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**, que está integrado por los siguientes títulos propios:

- Máster en Dirección y Gestión en Recursos Humanos
- Experto en Dirección y Gestión en Recursos Humanos
- Experto en Técnicas Avanzadas de Gestión de Personas en Organizaciones

REQUISITOS DE ACCESO

Con carácter general, para acceder a las enseñanzas conducentes a la obtención del título propio de Máster se requiere:

- Estar en posesión de un título oficial de Educación Superior (Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Grado, Máster, Doctor)
- También podrán acceder quienes estén cursando un título oficial de educación superior y le resten menos de 18 créditos para su obtención.

DIRIGIDO A

Profesionales en activo que quieran profundizar en la Gestión de Recursos Humanos.

Directivos y profesionales con responsabilidades en cualquier área de la empresa que necesiten adquirir o ampliar sus conocimientos en el ámbito de la dirección de equipos humanos

CRITERIOS DE ADMISIÓN

La selección se hará teniendo en cuenta que el alumno tenga licenciatura o diplomatura

PREINSCRIPCIÓN Y MATRICULACIÓN

La preinscripción se realiza en la secretaría administrativa del estudio, en los plazos que para cada curso académico establezca la dirección de estudios (ver datos de contacto en el apartado "+info" del menú lateral).

Una vez realizada la preinscripción y tras la aplicación de los criterios de admisión, quienes sean admitidos recibirán un correo electrónico con las instrucciones para realizar la matrícula.

TASAS

La información completa sobre las tasas administrativas a satisfacer para cada curso académico se puede consultar en la página:

<http://web.ua.es/es/continua/tasas.html>

Precio público por crédito	
64,93 €	Descuento del 22% a personas que provengan de las empresas, instituciones y organismos (Escuela Negocios de la UA, Formación y Transformación SL, Fundeun, Global Orbital, OPEM Consultores, Tecjuri). Es necesario un mínimo de 10 estudiantes para aplicar este descuento.

El Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos es un título propio de la Universidad de Alicante.

La legislación vigente permite que las universidades, en uso de su autonomía, puedan impartir enseñanzas conducentes a la obtención de otros títulos distintos a los títulos oficiales de Grado, Máster y Doctorado:

- Disposición adicional undécima del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales (Boletín Oficial del Estado de 30 de octubre de 2007)

- Normativa de la Universidad de Alicante sobre enseñanzas propias de postgrado y especialización (Aprobada por el Consejo de Gobierno el 14 de abril de 2014, BOUA 15 de abril de 2014). Esta Normativa recoge las recomendaciones realizadas por el Consejo de la Unión Europea conducentes al espacio europeo de formación permanente (Resolución del Consejo de 27 de junio de 2002 sobre la educación permanente, DOCE 2002/C163/01)

Más información sobre normativa:

<http://web.ua.es/es/continua/normativa.html>

INFORMACIÓN DE CONTACTO

José Luis Gascó Gascó

Instituto Universitario de Investigaciones Turísticas

Edificio Institutos Universitarios

Universidad de Alicante, Ap. de correos, 99

03080, Alicante (España)

+0034 96 626 30 27

ie.masterrrh@ua.es

<http://www.doeua.es/master-en-direccion-y-gestion-de-recursos-humanos>

ORGANIZADORES ACADÉMICOS

Instituto Universitario de Investigaciones Turísticas

DIRECCIÓN ACADÉMICA

- Director de estudios:
José Luis Gascó Gascó
- Coordinador de estudios:
Joaquín García Valls