



DIRECCIÓN DE PERSONAS (2017-18)

DATOS GENERALES

Código 48210

Créditos ECTS 4,50

Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	ORGANIZACION DE EMPRESAS	SÍ	SÍ

Estudios en que se imparte

MÁSTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Contexto de la asignatura

Aquellas empresas que quieran triunfar en el siglo XXI deben tomar consciencia de la importancia que tienen las personas para su éxito. En esta asignatura se pretende revisar el estado de la cuestión en temas de dirección de recursos humanos desde el enfoque tradicional hasta el más moderno, tratando de recoger cómo deben diseñarse e implantarse las principales estrategias relacionadas con las personas en una organización.



OBJETIVOS

Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

CONTENIDOS

Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

Tema 1. La dirección de personas:

- Objetivos de la función de personal en la empresa
- Los roles del director de recursos humanos

Tema 2. El entorno de la dirección de personas

- Contexto de la función de personal
- Retos actuales de la gestión de personas

Tema 3. Planificación de recursos humanos

- Elementos esenciales de la planificación
- Planificación de plantilla

Tema 4. Contratación de personas

- Reclutamiento
- Selección
- Inducción Políticas de contratación.

Tema 5. Desarrollo de personas

- La estrategia de formación
- El desarrollo de la carrera

Tema 6. Evaluación de personal

- Determinantes del rendimiento de las personas
- Evaluación del rendimiento

Tema 7 Estrategia de retribución

- Diseño de estrategia retributiva
- Retribución fija
- Retribución variable

EVALUACIÓN

Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

La asignatura sigue un procedimiento de evaluación continua teórico práctico.

Puntuaciones de la evaluación continua:

- Realización de exámenes teórico-prácticos de tipo test: 6 puntos
- Entrega de trabajos: 2 puntos
- Participación activa en clase: 2 puntos

La evaluación se realizará en tres momentos del curso que se distribuirán las notas en un 33%. El mínimo en cada una de estas evaluaciones es del 30% para poder sumar las otras partes.

Los exámenes y entregas de trabajos se realizarán de acuerdo con el calendario que cada profesor establezca al comienzo de la asignatura.

Cada examen tendrá una puntuación de 2 puntos sobre la nota final.

Cada entrega de trabajo tendrá una puntuación de 0.7 sobre la nota final.

Cada profesor valorará la participación de sus alumnos con un 0.7 de nota máxima.

El alumno que no supere la evaluación continua deberá realizar un examen final para recuperar el total de la asignatura sobre los 7 temas.

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Prueba tipo test de los temas 1 al 3	1 Prueba objetiva de teoría	20
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Prueba tipo test de los temas 4 y 5	2 Prueba objetiva de teoría	20
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Participación del alumno tanto en la clase teórica como en los debates generados con los trabajos de prácticas	5 Participación activa en clase	20
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Prueba tipo test de los temas 6 y 7	3 Prueba objetiva de teoría	20
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Entrega de 3 trabajos individuales: el primero sobre los temas 1 al 3, el segundo sobre los temas 4 y 5, y el tercero sobre los temas 6 y 7	4 Entrega de trabajos	20

