GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LIDERAZGO (2017-18)

DATOS GENERALES

Código 38004

Créditos ECTS 6

Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
EDIFICACION Y URBANISMO	CONSTRUCCIONES ARQUITECTONICAS	SÍ	SÍ

Estudios en que se imparte

MÁSTER UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE LA EDIFICACIÓN

Contexto de la asignatura

A la hora de ejecutar o realizar un proyecto los equipos de trabajo tienen una especial relevancia el el cumplimiento de los objetivos del mismo, ya que, la implicación de los participantes, la confianza, el apoyo, la flexibilidad, la comunicación, la identificación con los objetivos de la organización y una metodología activa para resolver conflictos y problemas de una mera creativa constituyen las bases del éxito.

Esto reviste una gran complejidad por varias razones:

1. Por los intereses que están en juego: la continuidad de la organización

2. Por la dificultad misma de los problemas a los que hay que enfrentarse: el desarrollo de la estrategia y el gobierno de la estructura.

3. Por la estrecha interdependencia que se da entre sus componentes: la cooperación es la base del éxito.

La gestión de los recursos humanos disponibles permite obtener una mayor productividad, un clima de trabajo más agradable y conseguir desarrollar todo nuestro potencial como gestores. Para ello, para conseguir el éxito, será necesario saber:

1. Establecer una meta.

2. Conocer al equipo de trabajo y a uno mismo.

3. Fomentar la comunicación y la retroalimentación.

4. Conocer las características de un buen equipo de trabajo.

5. Diagnosticar la fase de desarrollo.

6. Desarrollar la flexibilidad.

7. Ofrecer un liderazgo adecuado.

Ser partícipe/observador.

9. Generar un ambiente de confianza.

OBJETIVOS

Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

Ceñidos a los objetivos generales

CONTENIDOS

Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

Los contenidos a impartir en las sesiones se encuadran en las siguientes lecciones

LECCIÓN 1. Introducción a gestión de los Recursos Humanos y Liderazgo en la actividad inmobiliaria

LECCIÓN 2. Dirección de recursos humanos en el proyecto 2.1. Organización y diseño de estructuras 2.2. Complejidad de la gestión los recursos humanos 2.3. Nuevo modelo de dirección de recursos humanos.

LECCIÓN 3. Habilidades directivas y competencias de comportamiento. 3.1. La comunicación. 3.2. El liderazgo, competencias del líder. 3.3. La motivación, logro de los objetivos personales. 3.4. El compromiso. 3.5. El trabajo en equipo 3.6. Resolución de conflictos 3.7. Inteligencia emocional.

LECCIÓN 4. Coaching y el mundo empresarial.

LECCIÓN 5. Integración del equipo.

LECCIÓN 6. La formación en la empresa, control y la evaluación personal.

LECCIÓN 7. La asertividad, la negociación y toma de decisiones.

LECCIÓN 8. Desarrollo de una cultura efectiva de proyectos. Habilidades directivas 1

LECCIÓN 9. Habilidades directivas II.

LECCIÓN 10. Habilidades directivas III.

LECCIÓN 11. Habilidades directivas IV.

LECCIÓN 12. Habilidades directivas V.

LECCIÓN 13. Recursos humanos en el sector público.

EVALUACIÓN

Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

EXAMEN TEÓRICO TIPO TEST- 50%

TRABAJO PRÁCTICO RESOLUCIÓN CASO REAL Y EXPOSICIÓN Y DEBATE EN CLASE- 50%

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
EXAMEN FINAL	TEST EVALUATORIO DE TODOS LOS CONCEPTOS TEÓRICOS DESARROLLADOS EN CLASE	EXAMEN FINAL TIPO TEST	50
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	DESARROLLO DE TRABAJO PRÁCTICO EN CLASE Y EXPOSICIÓN Y DEBATE ANTE EL PROFESOR Y ALUMNOS	TRABAJO CLASE	50