DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (2017-18)

DATOS GENERALES

Código 22039

Créditos ECTS 6

Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	ORGANIZACION DE EMPRESAS	SÍ	SÍ

Estudios en que se imparte

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Contexto de la asignatura

La asignatura es tiene carácter optativo y se encuentra dentro del itinerario de Dirección Estratégica

OBJETIVOS

Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

1. Comprender la importancia que tiene el factor humano como elemento estratégico de la empresa.
2. Entender qué es la dirección de recursos humanos y cómo se desarrolla la función de personal en una empresa.
3. Comprender la forma en que se analiza, diseña e implanta un plan estratégico de recursos humanos en una empresa.
4. Conocer las herramientas básicas en las que se basa la dirección de recursos humanos para el análisis y desarrollo de estrategias de personal.
5. Conocer los aspectos más importantes de cada una de las estrategias de recursos humanos derivadas del plan anterior (contratación, formación, retribución y evaluación del rendimiento)
6. Entender cómo se diseñan e implantan las diferentes estrategias de RR.HH. de acuerdo con unas condiciones internas y externas dadas.
7. Analizar qué estrategias de recursos humanos son más adecuadas para una determinada estrategia empresarial.

CONTENIDOS

Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

Tema 1. Dirección y directores de recursos humanos

Tema 2. Recursos humanos y estrategia

Tema 3. Estructuras organizativas y rentabilidad

Tema 4. Análisis de puestos de trabajo

Tema 5. Planificación de recursos humanos

Tema 6. Contratación: reclutamiento y selección

Tema 7. Evaluación del personal

Tema 8. Estrategia retributiva

Tema 9. Retribución basada en el rendimiento

EVALUACIÓN

Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

• El alumno debe superar la asignatura a través de un sistema de evaluación continua.
• El alumno debe asistir y participar a las clases, en las cuales se valorará con una puntuación máxima de 2 puntos el grado de participación e involucración del alumno en el desarrollo de las prácticas.
• El alumno deberá realizar en su casa el supuesto relativo a cada tema de acuerdo con el calendario establecido. Este supuesto NO SE RECOGE, pero el alumno debe llevarlo resuelto a clase porque se trabajará con él durante la clase.
• Este supuesto será corregido durante la clase por los alumnos de forma colaborativa. Durante el transcurso de esta clase, el profesor valorará tanto la cantidad como la calidad de las intervenciones de cada alumno. El profesor será el encargado de moderar las participaciones, así como de valorarlas. Por la asistencia y participación en clase se podrán conseguir hasta 2 puntos. Esta nota será conocida por el alumno convenientemente a lo largo del cuatrimestre.
• Cada 4-5 temas, se realizará un examen. Esta prueba será anunciada en fecha y lugar convenientemente. Cada uno de estos dos parciales tendrá una puntuación de 4 puntos cada uno.
• La nota final será la suma de las notas obtenidas por participación en clase (2 puntos) + nota del primer parcial (4 puntos) + nota del segundo parcial (4 puntos)
• El examen final sólo deben hacerlo los alumnos que no hayan cursado la evaluación continua y también aquellos que no obtengan un 5 en la misma. Este examen valdrá 10 puntos
• Recuperación: El examen de recuperación seguirá el mismo sistema que el examen final

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	El alumno debe superar la asignatura a través de un sistema de evaluación continua consistente en la realización de las siguientes actividades: 1. **Nota de clase.** E La clase práctica funcionará de la siguiente forma: a) El alumno deberá contestar en su casa las preguntas de cada supuesto de acuerdo con el calendario establecido. b) Este supuesto / preguntas será corregido durante la clase por los alumnos de forma colaborativa. Durante el transcurso de esta clase, el profesor valorará tanto la cantidad como la calidad de las intervenciones de cada alumno. c) Al finalizar el cuatrimestre, el alumno tendrá una nota de hasta 2 puntos según su grado de contribución a dichas clases. 2. **Nota de dos exámenes parciales de tipo test.** Se realizarán dos exámenes teóricos tipo test virtuales. Cada uno de estos parciales tendrá una puntuación máxima de 4 puntos. En el caso de los alumnos que no obtengan una nota mínima de 5 puntos deberán realizar un examen final. Este examen constará de dos partes: un test (5 puntos) y un teórico (5 puntos).	Exam + Class participation	100