DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA II (2017-18)

DATOS GENERALES

Código	22029
Créditos ECTS	6

Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	ORGANIZACION DE EMPRESAS	SÍ	SÍ

Estudios en que se imparte

DOBLE GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

DOBLE GRADO EN DERECHO Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

DOBLE GRADO EN TURISMO Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Contexto de la asignatura

El objetivo fundamental del título de grado en Administración y Dirección de Empresas es formar profesionales capaces de desempeñar labores de gestión, asesoramiento y evaluación en las organizaciones productivas. Esas labores se pueden desarrollar en el ámbito global de la organización o en cualquiera de sus áreas funcionales: producción, recursos humanos, financiación, comercialización, administración o contabilidad. Por lo que se refiere a esta asignatura, supone una continuación de la asignatura Dirección Estratégica de la Empresa I, impartida en el primer semestre. Estas asignaturas pretenden ofrecer una visión general de la empresa desde la perspectiva de su alta dirección. En concreto, la mencionada asignatura "Dirección estratégica de la Empresa II" se ocupa del estudio de la formulación de la estrategia a nivel corporativo, así como de la fase de implantación. En cuanto a la coordinación de esta asignatura dentro de la estructura académica del grado, la asignatura de Dirección Estratégica de la Empresa II profundiza en conceptos expuestos en las asignaturas de Fundamentos de Economía de la Empresa, Dirección de Operaciones y Diseño de la Organización. Además, esta asignatura desarrollará tópicos que los estudiantes necesitarán dominar para aprovechar en mayor grado las asignaturas de Creación de Empresas, Dirección de Recursos Humanos, Estrategia y Dirección Internacional de la Empresa, y Gestión de la Calidad y del Medioambiente.

OBJETIVOS

Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

Ser capaz de tener un enfoque global de la empresa.

CONTENIDOS

Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

TEMA 1.- LAS DIRECCIONES DEL DESARROLLO
1.1. El campo de actividad y el desarrollo de la empresa.
1.2. La diversificación de actividades.
1.3. La integración vertical.
1.4. La reestructuración de actividades.
1.5. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 2.- LA DIRECCIÓN DE EMPRESAS DIVERSIFICADAS
2.1. Estrategia corporativa y creación de valor.
2.2. Las unidades estratégicas de negocio (UEN).
2.3. Modelos básicos de dirección en las empresas diversificadas.
2.4. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 3.- MÉTODOS DE DESARROLLO: FUSIONES Y ADQUISICIONES
3.1. Desarrollo interno frente a desarrollo externo.
3.2. Tipos de fusiones y adquisiciones.
3.3. Formas de desconcentración de empresas.
3.4. La gestión de las fusiones y adquisiciones.
3.5. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 4.- METODOS DE DESARROLLO: COOPERACIÓN O ALIANZAS ENTRE EMPRESAS
4.1. La cooperación o alianzas entre empresas.
4.2. Ventajas e inconvenientes de la cooperación.
4.3. Tipos de acuerdos.
4.4. La gestión de los acuerdos de cooperación.
4.5. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 5.- LA ESTRATEGIA DE INTERNACIONALIZACIÓN
5.1. La empresa multinacional.
5.2. La competencia global: factores y estrategias.
5.3. Estrategias de entrada en mercados exteriores.
5.4. La dirección de la empresa multinacional.
5.5. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 6.- EVALUACIÓN E IMPLANTACIÓN DE ESTRATEGIAS
6.1. El proceso de evaluación y selección de estrategias.
6.2. La implantación de la estrategia.
6.3. El cambio organizativo.
6.4. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 7.- EL SOPORTE ORGANIZATIVO PARA LA IMPLANTACIÓN ESTRATÉGICA
7.1. La estructura organizativa.
7.2. El liderazgo estratégico.
7.3. Estrategia y recursos humanos.
7.4. La cultura organizativa.
7.5. Lecturas y casos prácticos.

TEMA 8.- LA PLANIFICACIÓN Y EL CONTROL ESTRATÉGICO
8.1. La planificación estratégica.
8.2. Las actividades de la planificación estratégica.
8.3. El control estratégico.
8.4. El control interno de las unidades organizativas.
8.5. Lecturas y casos prácticos.

EVALUACIÓN

Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

La evaluación de los aprendizajes se realizará por medio de la evaluación continua y una prueba final, ponderando cada una un 50% sobre la calificación final. La evaluación continua, a su vez, se realizará a través de una prueba escrita (con una ponderación del 40% sobre la nota final) y entregas de problemas (con una ponderación del 10% sobre la nota final).

Las características de estos procesos de evaluación son las siguientes:

- **Entrega de prácticas y de trabajos**. Consistirá en la realización y entrega de 10 casos breves resueltos en clase y en grupo (10% de la nota final). La valoración individual de cada uno de dichos casos supone un 1% de la nota final. Esta actividad de evaluación es NO RECUPERABLE debido a que los ejercicios-casos prácticos han de resolverse en grupo y en horario de clase.
- **Prueba escrita parcial** (ponderación del 40% sobre la nota final). Consiste en la realización de un caso con el que se evaluarán los conocimientos prácticos adquiridos en las unidades didácticas 1-7 (convocatoria ordinaria). En esta prueba no se exige una calificación mínima, y su calificaión podrá recuperarse en la convocatoria extraordinaria con un caso práctico sobre los 8 temas. A los alumnos que opten por no recuperarla, se les mantendrá la calificación obtenida durante el curso.
- **Prueba final** -obligatoria en las convocatorias de junio y julio- (ponderación del 50% sobre la nota final). La prueba final consistirá en un examen escrito de carácter teórico de toda la materia (teoría, temas 1-8). Esta parte teórica se valorará con un test y supone el 50% de la nota final. Para superar la asignatura el alumno deberá obtener una calificación mínima de 3'5 sobre 10 en esta prueba.

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
EXAMEN FINAL	Examen escrito teórico (test) de todos los temas.	Prueba final	50
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Realización de un caso práctico sobre los 7 primeros temas, aproximadamente en la semana 11, de forma individual.	Prueba práctica escrita	40
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Trabajo grupal: resolución en clase y entrega de casos prácticos breves.	Entrega y defensa de ejercicios	10