

## DISEÑO DE LA ORGANIZACIÓN (2017-18)

### DATOS GENERALES

Código 22015

Créditos ECTS 6

#### Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
ORGANIZACION DE EMPRESAS	ORGANIZACION DE EMPRESAS	SÍ	SÍ

#### Estudios en que se imparte

DOBLE GRADO EN INGENIERÍA INFORMÁTICA Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

DOBLE GRADO EN DERECHO Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

DOBLE GRADO EN TURISMO Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

#### Contexto de la asignatura

El objetivo fundamental del título de grado en Administración y Dirección de Empresas es formar profesionales capaces de desempeñar labores de gestión, asesoramiento y evaluación en las organizaciones productivas. Esas labores se pueden desarrollar en el ámbito global de la organización o en cualquiera de sus áreas funcionales: producción, recursos humanos, financiación, comercialización, administración o contabilidad.

El graduado debe conocer la articulación del normal desarrollo de todas estas áreas funcionales con los objetivos generales de la unidad productiva, de éstos con el contexto global de la economía y estar en condiciones de contribuir con su actividad al buen funcionamiento y a la mejora de resultados. En concreto, debe saber identificar y anticipar oportunidades, asignar recursos, organizar la información, seleccionar y motivar a las personas, tomar decisiones, alcanzar objetivos propuestos y evaluar resultados.

En lo que hace referencia a la asignatura de Diseño de la Organización, con la misma se pretende comprender las diferentes teorías sobre la estructuración de las organizaciones y su aplicación a la resolución de problemas organizativos, analizar la situación estructural de una organización, identificar y comprender sus fortalezas y debilidades estructurales, así como plantear soluciones a sus problemas estructurales.



## OBJETIVOS

### Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

- Analizar la situación estructural de una organización.
- Identificar y comprender las fortalezas y debilidades estructurales de una organización.
- Comprender las diferentes teorías sobre la estructuración de las organizaciones y su aplicación a la resolución de problemas organizativos.
- Saber presentar soluciones a casos propuestos.
  
- Comprender el concepto de organización, estructura organizativa y diseño de la organización.
- Aptitud para tomar decisiones relativas al diseño de estructuras organizativas.

## CONTENIDOS

### Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

Tema 1. Conceptos básicos: diseño y estructura de la organización

- El concepto de organización
- Evolución metodológica en el pensamiento organizativo
- El diseño de la organización
- El concepto de estructura

Tema 2. Cómo funciona la organización

- Mecanismos de coordinación
- Partes fundamentales de la organización
- La organización como un sistema de flujos
- El modelo mecánico y el modelo orgánico

Tema 3. Parámetros de diseño de puestos.

- Especialización
- Formalización
- Preparación y Adoctrinamiento
- Análisis de puestos

Tema 4. Parámetros de diseño de la superestructura.

- La diferenciación horizontal
- Criterios de agrupación o de departamentalización
- La diferenciación vertical
- El tamaño de las unidades

Tema 5. Parámetros de diseño de los enlaces laterales y del sistema de toma de decisiones.

- Sistema de planificación y control
- Dispositivos de enlace
- Centralización/descentralización horizontal y vertical

Tema 6. Factores de contingencia: edad, tamaño y tecnología.

- Edad
- Tamaño
- Tecnología

Tema 7. Factores de contingencia: entorno, poder y estrategia.

- Entorno
- Poder
- Estrategia

Tema 8. Fenómenos organizativos: liderazgo, motivación, comunicación y cultura de empresa.

- Liderazgo
- Motivación
- Comunicación
- Cultura de empresa

Tema 9. Las formas estructurales.

- Clasificación de los modos estructurales. Introducción
- Estructura simple
- Estructura funcional
- Organización divisional
- Organización matricial
- Organización en red

## EVALUACIÓN

### Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

La evaluación de los aprendizajes se realizará por medio de la evaluación continua y una prueba final, ponderando un 60% la primera y un 40% la segunda sobre la calificación final. La evaluación continua, a su vez, se realizará a través de dos pruebas objetivas (con una ponderación del 25% cada una de ellas sobre la nota final) y entregas de ejercicios (con una ponderación del 10% sobre la nota final).

Las características de estos procesos de evaluación son las siguientes:

- Pruebas objetivas 1 y 2 (ponderación del 25% cada una de ellas sobre la nota final): En estas pruebas se evaluarán los conocimientos teóricos adquiridos en las unidades didácticas 1-5 (primera prueba, su superación no supone eliminar materia) y 1-9 (segunda prueba). Se exige una calificación mínima promedio de ambas pruebas de 3,5 sobre 10.

- Entrega de prácticas y de trabajos. Consistirán en la realización y entrega de una colección de ejercicios y trabajos en grupo que evaluará los contenidos prácticos de todos los temas. Estas entregas, en forma y tiempo oportunos, puntúa un 10% de la calificación final. La puntuación correspondiente a estas entregas de ejercicios y trabajos en grupo no es recuperable dado que los mismos serán tutorizados y resueltos en el aula durante el curso.

- Prueba final -convocatoria de junio- (ponderación del 40% sobre la nota final). La prueba final consistirá en un examen escrito relativo a las prácticas de la asignatura. En esta prueba será necesario obtener una nota mínima de 3,5 sobre 10.

La calificación total se calculará de la siguiente manera, siempre y cuando el alumno haya alcanzado los mínimos señalados anteriormente referentes a las pruebas objetivas y la prueba final.

Nota prueba objetiva 1 + nota prueba objetiva 2 + nota prácticas entregadas + nota prueba final.

Si el alumnado no superara alguno de los mínimos fijados en alguna de las pruebas no podrá aprobar la asignatura, siendo su calificación el valor mínimo entre la nota obtenida y el valor 4,5 (CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN EN LOS TÍTULOS DE GRADO, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales).

### EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA

- Convocatoria de julio. En esta convocatoria el alumno debe de examinarse obligatoriamente de toda la materia, de la teoría con un test y de la práctica con un caso. La calificación máxima será de 9 puntos. 4 de esos 9 puntos se corresponde con la recuperación de la prueba final y 5 puntos con la recuperación de las pruebas objetivas 1 y 2. El punto restante corresponde a las entregas de ejercicios y trabajos antes mencionados que no se recupera.

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
EXAMEN FINAL	Realización de un examen práctico (caso) de todos los temas.	Prueba final	40
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Realización y entrega de una colección de ejercicios y trabajos en grupo que evaluará los contenidos prácticos de todos los temas.	Entrega ejercicios	10
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Realización de un test sobre el contenido de los tema 1 a 9.	Prueba objetiva 2	25
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	Realización de un test sobre el contenido de los tema 1 a 5.	Prueba objetiva 1	25

