



## DERECHO DEL TRABAJO II (2017-18)

### DATOS GENERALES

Código 19022

Créditos ECTS 6

#### Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	SÍ	SÍ

#### Estudios en que se imparte

DOBLE GRADO EN DERECHO Y ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS

GRADO EN DERECHO

DOBLE GRADO EN DERECHO Y CRIMINOLOGÍA

#### Contexto de la asignatura

Los constantes cambios pasados y próximos en el campo del Derecho del Trabajo inciden de manera significativa en el estudio de las relaciones colectivas de trabajo y del proceso laboral como núcleos temáticos de esta asignatura.



## OBJETIVOS

### Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

- Conocimiento de los derechos colectivos de los trabajadores, del procedimiento laboral y del derecho sancionador laboral.

## CONTENIDOS

### Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

#### PRIMERA PARTE: LAS RELACIONES COLECTIVAS DEL TRABAJO

##### Lección 1: La libertad sindical

1. La autonomía colectiva y sus manifestaciones.
2. Titularidad del derecho de libertad sindical.
3. El contenido individual y colectivo de la libertad sindical.
4. La tutela de la libertad sindical.
5. El sindicato: concepto, constitución y responsabilidad.
6. El modelo español de representatividad.
7. El asociacionismo empresarial y de los trabajadores autónomos

##### Lección 2: Representación y participación de los trabajadores en la empresa

1. Acción colectiva de los trabajadores en la empresa.
2. Los órganos de representación unitaria: comités de empresa y delegados de personal.
3. Elección de delegados de personal y comités de empresa. Las elecciones sindicales.
4. Competencias de los delegados de personal y comités de empresa.
5. Garantías de los delegados de personal y comités de empresa.
6. Secciones sindicales y delegados sindicales.
7. El derecho de reunión de los trabajadores en la empresa.
8. El derecho de participación de los funcionarios públicos

##### Lección 3: El convenio colectivo estatutario (I) Remisión parcial

1. El convenio colectivo estatutario.
2. Los ámbitos del convenio colectivo estatutario.
3. El convenio colectivo de eficacia general: las partes negociadoras.
4. El procedimiento de negociación.
5. El contenido de la negociación.
6. La inaplicación («descuelgue») de las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable.

##### Lección 4. El convenio colectivo estatutario (II) Remisión parcial

1. La aplicación en el tiempo del convenio colectivo.
2. La administración del convenio colectivo.
3. La interpretación del convenio colectivo.
4. La adhesión a un convenio colectivo.
5. La extensión administrativa de los convenios colectivos y ordenanzas de emergencia.
6. La estructura de la negociación colectiva en España: concurrencia de convenios y acuerdos interprofesionales.
7. La negociación colectiva en la función pública

##### Lección 5 Las medidas de conflicto colectivo. La huelga y el cierre patronal

1. Las medidas de conflicto colectivo. Reconocimiento constitucional y tipología.
2. La huelga: titularidad y ejercicio.
3. Tipos o modalidades de huelga.
4. Procedimiento de ejercicio del derecho de huelga.
5. Límites al ejercicio del derecho de huelga. La huelga en los servicios esenciales para la comunidad.
6. Los efectos jurídicos de la huelga.
7. El cierre patronal

##### Lección 6 Los medios extrajudiciales de solución de los conflictos colectivos

1. El sistema español de solución extrajudicial de conflictos colectivos.
2. Procedimientos de autocomposición de los conflictos colectivos.
3. La intervención pública en la solución de los conflictos: el sistema extrajudicial administrativo.
4. La autonomía colectiva como instrumento de solución de conflictos: el sistema extrajudicial autónomo o convencional.
5. El acuerdo estatal sobre solución autónoma de conflictos laborales (sistema extrajudicial).
6. Los acuerdos autonómicos de solución extrajudicial de conflictos laborales.
7. Los medios de solución de conflictos establecidos en convenio colectivo

#### SEGUNDA PARTE. LA ADMINISTRACIÓN LABORAL

##### Lección 7 La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. El procedimiento sancionador

1. La inspección de trabajo y seguridad social.
2. El procedimiento administrativo sancionador.

#### TERCERA PARTE: DERECHO PROCESAL LABORAL

##### Lección 8 La parte general del proceso laboral

1. El derecho fundamental a la tutela judicial efectiva.
2. El orden Jurisdiccional social. Fuentes reguladoras y competencia

### 3. Las partes en el proceso laboral.

- 3.1. Concepto
- 3.2. Capacidad material
- 3.3. Capacidad procesal
- 3.4. Legitimación
- 3.5 Procesos con pluralidad de partes
4. Postulación: representación y defensa
5. Principios del proceso laboral
6. Las actuaciones procesales

### Lección 9 La evitación del proceso

1. Los actos previos al proceso
2. la conciliación o mediación preprocesal
3. La reclamación previa

### Lección 10. El proceso ordinario

1. Inicio
2. Actos preparatorios y anticipación de la prueba.
3. La demanda
  - 3.1. Presentación
  - 3.2 Admisión a trámite
  - 3.3. subsanación
4. La acumulación
5. El juicio oral
  - 5.1 conciliación judicial
  - 5.2. Alegaciones de las partes
  - 5.3. La prueba
  - 5.4. Conclusiones. Acta del juicio. Diligencias finales
- 6 La sentencia y otros modos de terminación de la instancia

### Lección 11 Las modalidades procesales especiales

1. Fundamento de las modalidades procesales.
2. El proceso monitorio.
3. Modalidades procesales individuales vinculadas con la prestación de servicios.
  - 3.1 Proceso de clasificación profesional
  - 3.2. Proceso de impugnación de sanciones
4. Modalidades procesales individuales vinculadas con la ordenación del tiempo de trabajo.
  - 4.1. Proceso especial de vacaciones
  - 4.2. Proceso sobre derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral
5. Modalidades procesales individuales vinculadas con la modificación de las condiciones de trabajo
  - 5.1. Proceso de movilidad geográfica, modificación sustancial, reducción de jornada o suspensión del contrato por causas empresariales
  6. Modalidades procesales vinculadas con la extinción del contrato de trabajo.
    - 6.1. El proceso de despido disciplinario
    - 6.2. Reclamación al Estado del pago de salarios de tramitación en juicios por despido
    - 6.3. Impugnación de la extinción por causa objetivas
    - 6.4. Impugnación del despido colectivo
    - 6.5. Impugnación de la extinción por fuerza mayor
7. Modalidades procesales vinculadas con la tutela de los derechos fundamentales.
  - 7.1. Proceso de tutela de derechos fundamentales y libertades publicas
8. Impugnaciones relativas a los estatutos de los sindicatos y asociaciones empresariales.
  - 8.1. Impugnación de la resolución administrativa que deniegue el depósito de estatutos
  - 8.2. Impugnación de estatutos depositados
9. Modalidades procesales colectivas vinculadas con los derechos de representación de los trabajadores en la empresa.
  - 9.1. Impugnación de la resolución que deniega el registro de actas electorales
  - 9.2. Impugnación de laudos en materia electoral
10. Modalidades procesales colectivas vinculadas con el derecho a la negociación colectiva.
  - 10.1 Impugnación del convenio colectivo
11. Modalidades procesales colectivas vinculadas a la solución de los conflictos colectivos de trabajo.
  - 11.1. El proceso de conflictos colectivos
12. El proceso de oficio y la impugnación de actos administrativos en materia laboral y de seguridad social

### Lección 12 Los medios de impugnación

1. Medios de impugnación en la jurisdicción social.
2. Recursos contra resoluciones de los secretarios judiciales.
  - 2.1. El recurso de reposición
  - 2.2. El recurso de revisión
3. Recursos contra sentencias
  - 3.1. El carácter extraordinario de los recursos contra sentencias
  - 3.2. Articulación de los recursos
4. El recurso de suplicación.
5. El recurso de casación ordinario.
6. El recurso de casación para la unificación de doctrina.



- 7. El recurso de queja.
- 9. Otras actuaciones frente a resoluciones firmes.
- 9.1 La nulidad de actuaciones
- 9.2.- La audiencia al demandado rebelde
- 9.3. Revisión de sentencia y de laudos arbitrales
- 9.4 el proceso de error judicial

Lección 13.- La ejecución de sentencias

- 1 La ejecución laboral
- 2 Las ejecuciones ordinarias
- 3 Las ejecuciones especiales
- 4 La ejecución provisional

## EVALUACIÓN

### Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

#### I. CONVOCATORIA ORDINARIA

El alumno podrá superar la asignatura siguiendo uno de los dos sistemas de evaluación que se explican a continuación:

##### A. EVALUACIÓN CONTINUA:

Consistirá en:

###### 1) Primera prueba:

- 1.- Comprenderá los temas 1 a 7
- 2.- El examen será de carácter escrito y podrá ser de tipo test.
- 3.- El alumno no podrá renunciar a la calificación obtenida en este primer examen.
- 4.- La nota del alumno que se presente al examen y lo entregue en blanco será 0.

###### 2) Segunda prueba:

- 1.- Para aquellos alumnos que hayan obtenido en la primera prueba una calificación igual o superior a 5 (sobre 10), esta segunda prueba comprenderá los temas 8 a 13. La calificación obtenida hará media con la del primer parcial.
- 2.- Para aquellos alumnos que hayan obtenido en la primera prueba una calificación inferior a 5 (sobre 10), esta segunda prueba comprenderá la totalidad del programa de la asignatura. La calificación obtenida hará media con la del primer parcial.
- 3.- El examen será de carácter escrito.
- 4.- La nota del alumno que se presente al examen y lo entregue en blanco será 0.
- 5.- El alumno, para superar la asignatura, deberá obtener en este examen una nota cuyo promedio con la nota obtenida en el primer parcial arroje una calificación de 5.
- 6.- Este examen se realizará el período lectivo o coincidir con la fecha oficial de examen.

##### B. EVALUACIÓN ALTERNATIVA:

Esta modalidad está pensada para los alumnos que no puedan o no quieran realizar los exámenes previstos para la evaluación continua.

La materia evaluable comprenderá la totalidad del programa de la asignatura.

El alumno deberá obtener un 5 (sobre 10) para aprobar la asignatura.

El examen será de carácter escrito.

#### II. CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA (C4) Y CONVOCATORIA DE NOVIEMBRE

El alumno se examinará de la totalidad del programa de la asignatura y deberá obtener un 5 (sobre 10) para aprobar la asignatura.

El examen será de carácter escrito y no podrá consistir en una prueba tipo test.

#### III. ALUMNOS DE ADAPTACIÓN CURRICULAR

El alumno se examinará de la totalidad del programa de la asignatura u deberá obtener un 5 (sobre 10) para aprobar la asignatura..

El examen será de carácter escrito y no podrá consistir en una prueba tipo test.

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
EXAMEN FINAL	La segunda prueba objetiva de nivel tendrá las características que se especifican en el apartado Instrumentos y criterios de evaluación. Se remite a lo allí indicado.	Prueba objetiva	50



ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	La primera prueba objetiva de nivel tendrá las características que se especifican en el apartado Instrumentos y criterios de evaluación. Se remite a lo allí indicado.	Prueba objetiva	50
---	--	-----------------	----