



RELACIONES LABORALES (2017-18)

DATOS GENERALES

Código 12032

Créditos ECTS 6

Departamentos y áreas

Departamento	Área	Dpt. Resp.	Dpt. Acta
DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEG. SOCIAL	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL	SÍ	SÍ

Estudios en que se imparte

MÁSTER UNIVERSITARIO EN PROFESORADO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA Y BACHILLERATO, FORMACIÓN PROFESIONAL Y ENSEÑANZA DE IDIOMAS

Contexto de la asignatura

La asignatura Relaciones Laborales tiene como finalidad esencial proporcionar los conocimientos necesarios para que los futuros profesores de Secundaria puedan atender de modo solvente los requerimientos que se produzcan en la impartición de asignaturas cuyo contenido resulte directa o indirectamente relacionado con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



OBJETIVOS

Objetivos específicos aportados por el profesorado (2017-18)

Los objetivos formativos de la asignatura están orientados a la adquisición, por parte del alumno, de las siguientes competencias:

- Conocer el valor formativo y cultural de la materia correspondiente a la especialización
- Conocer el cuerpo de conocimientos didácticos en torno a los procesos de enseñanza y aprendizaje respectivos
- Desarrollar hábitos y actitudes para aprender a aprender a lo largo de su desarrollo profesional posterior
- Conocer los contenidos que se cursan en las respectivas enseñanzas
- Conocer la historia y los desarrollos recientes de la materia y sus perspectivas al objeto de poder transmitir una visión dinámica de la misma
- Conocer contextos y situaciones en que se usan o aplican los diversos contenidos
- Identificar los problemas relativos a la enseñanza y el aprendizaje de las materias de la especialización y plantear alternativas y soluciones

CONTENIDOS

Contenidos teóricos y prácticos (2017-18)

I.- INTRODUCCIÓN Y FUENTES

Lección 1. Introducción y fuentes del ordenamiento laboral

1. Introducción: el Derecho del Trabajo
2. Concepto y enumeración de las fuentes del ordenamiento laboral
3. La Constitución española de 1978 y su contenido laboral
4. Las normas internacionales y supranacionales
5. Las normas internas: las leyes y los reglamentos
6. Los convenios colectivos
7. La costumbre laboral
8. La jurisprudencia y los principios generales del derecho
9. La naturaleza de las normas laborales. La determinación de la norma laboral aplicable

II.- RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

Lección 2. El contrato de trabajo

1. El contrato de trabajo: concepto, funciones, elementos
2. Relaciones laborales excluidas del ordenamiento laboral
3. Relaciones laborales especiales
4. La capacidad para contratar como trabajador y la capacidad para trabajar

Lección 3. Contratación laboral

1. La libertad empresarial de contratación
2. La forma del contrato
3. El período de prueba
4. La duración del contrato de trabajo: por tiempo indefinido o por duración determinada
5. Contrato de trabajo para la formación
6. Contrato de trabajo en prácticas
7. Contrato de trabajo a tiempo parcial y contrato de relevo
8. Contrato a tiempo parcial de fijo periódico y contrato fijo discontinuo

Lección 4. Las funciones del trabajador y el lugar de trabajo

1. Las funciones del trabajador y la movilidad funcional
2. El lugar de trabajo y la movilidad geográfica

Lección 5. Tiempo de trabajo y descansos

1. Jornada de trabajo
2. Horas extraordinarias
3. El descanso semanal, las fiestas laborales y las vacaciones anuales

Lección 6. La prestación salarial

1. Concepto de salario
2. Percepciones extrasalariales
3. Composición del salario
4. Determinación del salario
5. Pago del salario
6. La protección del salario: el FOGASA

Lección 7. Interrupción y suspensión del contrato

1. Interrupciones retribuidas
2. Suspensión del contrato
3. Excedencia voluntaria

Lección 8. La extinción del contrato de trabajo

1. El despido disciplinario
2. El despido colectivo

3. Despido por fuerza mayor
4. Despido por causas objetivas
5. Extinción por muerte, jubilación o incapacidad del empresario
6. Extinción del contrato por extinción de la personalidad jurídica del empresario
7. Dimisión del trabajador
8. Resolución del contrato por el trabajador, por causa justificada
9. Extinción por muerte, jubilación o incapacidad del trabajador
10. Extinción por mutuo acuerdo
11. Extinción por causas pactadas
12. Extinción de contratos temporales

III.- RELACIONES COLECTIVAS EN LA EMPRESA

Lección 9. Representación de los trabajadores en la empresa y medidas de conflicto

1. La representación del personal en la empresa
2. La huelga
3. El cierre patronal

IV.- PROTECCIÓN SOCIAL PÚBLICA

Lección 10. Derecho de la Seguridad Social: El Sistema español de Seguridad Social

1. Concepto de Seguridad Social
2. Modelos de Sistemas de Seguridad Social
3. La Seguridad Social en la Constitución española de 1978
4. Estructura y composición del Sistema español de Seguridad Social
5. El ámbito subjetivo de protección del Sistema español de Seguridad Social.
6. La gestión de la Seguridad Social: Entidades Gestoras, Servicios Comunes y Entidades Colaboradoras.
7. La financiación de la Seguridad Social: Sistemas de financiación. Fuentes y principios de financiación del Sistema español de Seguridad Social
8. La constitución de la relación jurídica de Seguridad Social: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores
9. La obligación de cotizar

Lección 11: La acción protectora del Sistema español de Seguridad Social

1. La acción protectora. Contingencias profesionales y contingencias comunes
2. Requisitos para acceder a las prestaciones. Distinción entre las de nivel contributivo y las de nivel asistencial.
3. Garantías para el disfrute de las prestaciones
4. Particularidades de las pensiones del sistema: Limitación en su cuantía. Revalorización. Complemento de mínimos. Incompatibilidades
5. Prescripción y caducidad de las prestaciones
6. Reintegro de prestaciones indebidas
7. Responsabilidades en el pago de las prestaciones
8. Las prestaciones del Sistema: tipología y régimen legal

V.- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

Lección 12: El trabajo y la salud. Los riesgos profesionales

1. El trabajo y la protección de la seguridad y de la salud
2. Los factores de riesgo y las técnicas preventivas
3. El marco normativo de la prevención de los riesgos laborales: Normas internacionales y comunitarias. Normativa interna
4. Las obligaciones empresariales en materia de prevención de riesgos laborales: el deber de protección del empresario y sus manifestaciones
5. La protección de los grupos especiales de riesgo: protección de la maternidad, de los menores y de los trabajadores temporales.
6. Coordinación de actividades empresariales. Obligaciones de terceros: fabricantes, suministradores e importadores.
7. Las obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales
8. Responsabilidades y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales.

Lección 13: La acción preventiva.

1. Los derechos de consulta, participación y representación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales.
2. Los Delegados de Prevención.
3. El Comité de Seguridad y Salud
4. Los Servicios de Prevención: concepto, clases y funciones
5. Los órganos de control externo y los organismos institucionales: el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social. La Administración Sanitaria. La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Bibliografía:

- Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas).

Autores: Ramírez Martínez, J.M.; García Ortega, J.

Editorial Tirant Lo Blanch, Valencia, última edición

- Lecciones y prácticas de Seguridad Social (Adaptadas al EEES).

Autores: Ballester Laguna, F. y Sirvent Hernández, N.

Ediciones Cinca, Madrid, última edición

- Curso de prevención de riesgos laborales

Autor: López Gandía, J.

Editorial Tirant Lo Blanch, Valencia, última edición

EVALUACIÓN

Instrumentos y criterios de Evaluación 2017-18

EVALUACIÓN CONTINUA:

- ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE (50%)

Se tendrán en cuenta como criterios de referencia a la hora de llevar a cabo la evaluación continua las competencias establecidas para esta asignatura, proyectándose la misma sobre todas las actividades formativas incluidas. La puntuación atribuible a la evaluación continua se efectuará en función de la asistencia regular y puntual a clase, requiriéndose un mínimo de presencialidad del 80 %. Asimismo, dicha puntuación dependerá de la participación acertada de los alumnos en clase mediante la exposición de los contenidos propuestos, respondiendo correctamente a los cuestionarios de las lecciones y a las preguntas formuladas por la profesora durante las clases. También de la entrega puntual de los ejercicios y prácticas encargadas por la profesora, así como la calidad de las exposiciones orales efectuadas en el aula por el alumnado.

-EXAMEN FINAL (50%)

El examen final consistirá en una prueba tipo test con 20/25 preguntas de elección múltiple sobre los contenidos del programa. Será necesario que el alumno obtenga una calificación mínima de 4 puntos sobre 10 en esta prueba para que se entienda superada esta parte y pueda hacer media con la nota obtenida en la evaluación continua.

TOTAL 100%

Tipo	Criterio	Descripción	Ponderación
ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN DURANTE EL SEMESTRE	- Actividades de evaluación durante el semestre: 50%. - Examen final: 50 %. Total: 100%	EXPOSICIONES ORALES EN CLASE, CUESTIONARIOS Y PRÁCTICAS	100